

かながわ

イグレン

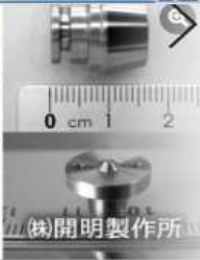
機関紙第13号（2021年6月）

オンライン見本市 2021年2月15日(月)～26日(金)

テクニカルショウヨコハマ 2021

第42回 工業技術見本市

— 新たな技術で未来を創る —

 株トリアス	 株ユニメーションシステム	 尾下紙業株	 コージュ株	 協立電機工業株	 株開明製作所
株トリアス・株ユニメーションシステム 株トリアス⇒太陽追尾架台と次世代電池開発技術のプロ株ユニメーションシステム⇒自然災害早期警報システム開発		尾下紙業株・コージュ株 尾下紙業株⇒ニーズに応えた段ボール箱の多様な製品の提供コージュ株⇒粉体の難解なハンドリング問題を解決する		協立電機工業・開明製作所 協立電機工業株⇒新品同様に電動機の短納期修理技術株開明製作所⇒超精密切削加工技術	

オンライン見本市より

< 目 次 >

- 1 特集 元気に生き残る企業経営を
- 2 対話のための図書館 図書館のための対話 (2)
- 3 ちょっとへんですよ アトキンソンさん
- 4 キングダム KINGDOM の世界
- 5 テクニカルショウヨコハマ 2021 オンライン見本市報告
- 6 基本に戻ろう企業経営4 経営理念を作ってみましょう

編集担当
林 秀明
芝 忠
愛 賢司
芝 忠
愛 賢司
加藤文男

神奈川県異業種連携協議会

特 集 元気で生き残る企業経営を

編集担当

2020 年 12 月に新型コロナが問題となって 1 年 6 か月が過ぎた。5 月 31 日現在、厚生労働省によれば、日本の感染者の合計は、71 万 5 千人を超え、死者は、12274 人になり、毎日 80 人を超える増え方である。そして 5 月 23 日緊急事態宣言に沖縄を追加し、緊急事態宣言は 10 都道府県、まん延防止等重点措置は 8 県において、6 月 20 日まで延期を決定した。

全国各地からコロナ禍による大変厳しい医療の実態情報がある。大阪府では重症化した感染者が救急車の中で長時間も待たされるというニュースがあった。自宅療養中に適切な治療が受けられずに 17 人が亡くなった。救急車を呼んでも 17 時間待った後に断念した例もある。(2021. 5. 21 日経新聞) 大阪府や兵庫県では、高齢者施設でコロナのクラスター発生が相次ぎ、感染しても入所者が医療設備の十分整わないまま療養をせざるを得ない状況や医療逼迫で「搬送先がないから、ここで診るしかない」と言う有料老人ホームもある。健康保険料に見合う適切な治療が受けられずに亡くなる人も多い。なんという情けない医療の現実だろうか。

東京都知事は、企業に対して「7 割出勤削減を要求し」、都民には「出かけて下さい」そして都以外には「東京に来ないでください」と「人流」の減少を呼び掛ける。しかし、飲食店で酒類を販売しないなら、コンビニで購入して「路上飲み」や「公園飲み」をする。休日の大型店舗の閉鎖に「都内がダメなら、川崎があるさ」と電車で川崎へ出かけて休日に川崎で買い物を楽しむ人が大勢出ている。(5 月 16 日の川崎駅コンコースの TV インタビュー報道)

政府関係者は、新型コロナ対策について「一生懸命」とか「しっかり」とか抽象的な形容詞を使用して、実施施策を説明するがその効果のほどはまだ見えない。頼りにしていた政府の補償は今年の初めから支払いが遅れて困惑している企業経営者がある。閉鎖とか廃業と言う苦渋の決断を迫られ、罰金を支払っても開店し営業せざるを得ないという飲食店もある。

新型コロナウイルスは、誰もがいつ感染してもおかしくはない。しかし、感染することなく生き残りたい。生き残らなければならない。不幸にして感染しても素早く回復し、元気に活動したい。元気に生き残る企業経営を目指したい。幸い当イグレンには、関係者から新型コロナに関する貴重な情報が届いている。これらの生き残るための情報を少しでも多くの方々へ提供したい。

これが今回を 3 回目の特集とした理由である。

沢山の情報を届けていただいた方々に心より感謝申し上げます。

誠にありがとうございました。

寄せられた関係者からの実態報告

編集担当 加藤文男

I 新型コロナの厳しい実情 ある看護師さんからの報告

新型コロナに感染せずに、またもし感染してもできるだけ速やかに回復し、日常生活に戻るためにコロナに関する実情を把握しなければならない。身近に感染経験者があれば直接お会いして手記の形で発表していただきたいが個人情報機密保持法で感染した方々にお会いして情報入手することができない。神奈川県ホームページでは大きな市や町ごとの感染者数と死者数と共に重症者数、中等症などで個人名は公表されるが個人名までは公表がない。幸い、当イグレンには、友人や知人を介してコロナに感染した方を直接看護された看護師さんやお医者さんからのその厳しい実情が寄せられている。その一部を紹介する。

1 看護師さんからのご報告

看護師さんが看護で出会った患者や感染者を観察した人たちの印象の報告である。感染経路は公的には、わからないとされることが多い。居酒屋や外食店、ライブハウス系のホールスタッフの手を経由しての感染経路は怪しいという。彼らは常に頻繁に手指消毒しなければならない。ウイルスのついたお皿をさげて次の人のお皿を運ぶ際に消毒をしなければ感染は避

けられない。毎回これが確実に実行されているという保証がない。陽性の出た人の家族はほぼみんな陽性になる。孫が祖父祖母宅に遊びに行って濃厚接触をすることで感染することもある。病院関係のクラスターとその家族やそれらの人と接触した人はほぼ全員陽性になる。以下看護師さんの観察した現状である。

(1) 感染者の症状の特徴

感染すると最初に倦怠感が顕著に出る。頭痛もほとんどの人で出る。下痢（回数は多くない）も多い。途中から味覚と共に嗅覚も全くなくなる人がいる（約半数）。軽症者は、発熱微熱がだらだらと続き、中症者は 39 度台くらいまで上がる。重症になると 38 度以上がずっと続く。咳や痰はあまり多くない。感染すると若くても息切れが出てくる。喘息や喫煙歴、糖尿病があると重篤化しやすい。コロナウイルスは 7 日～10 日にピークを向かえる。若い人が感染しても軽症が多い。その後その家族に感染し陽性になっている。高齢者に感染し、重症な肺炎も多々見られるようになる。陽性になった患者の同居人はだいたい感染する。

これがクラスター本人とその家族も一気に陽性となっている印象である。

(2) 感染初期対応について

感染が疑われる場合の対応は次のようだ。38 度近くの発熱があったら、近くのかかりつけの医者に電話連絡して指示を受ける。保健所に電話して経過観察と言われることが多い。解熱しない、もしくは症状が消失しない場合は遠慮なく保健所にもう一度電話する。PCR 検査を受ける場所を指定される。病院や検査所から直接電話がかかってきて受診の日時を指定される。

自宅でも呼吸で苦しい症状が出たらすぐに保健所に電話する。保健所に繋がらない場合は、もし危険を感じたら迷わず救急車を呼ぶ。

(3) 入院となった場合

指定病院がなかなか空いておらず、とにかく医師が電話して探し回る場合が多い。入院したら面会は一切禁止となる。現金、持参薬も一切持ち込み禁止になる。とにかく病室から出られず対症療法のみ。呼吸状態が悪化したら、ICU で気管挿管し人工呼吸器をつけるしかできることはない。あとは患者の免疫力で回復を祈るのみ（もちろん悪化しても回復する患者もいる）入院になった時点で軽症化するまで一切誰とも会えない。軽症になったらすぐに専用の移送の車でホテルへ移動して療養となる。これは早い段階でスムーズにいきます。

重症化したら一気にあっけなく…という印象があり、ここが怖いところです。万が一のことがあった場合は、病院では、家族に電話で状態を伝え、火葬してから遺族に遺体（遺骨）が届

けられる。火葬場において見守ることもできない。

2 コロナ症状のお医者さんの解説

(1) 火事、火災に例えた症状

ある医師がコロナの症状を火事に例えて次のように解説している。コロナの治療に関して一般の皆さんは勘違いされている。まず、病院の言う“治癒”の状態と、患者が考えている“治る”は意味が違うということである。コロナ感染症の状態は、いわば火事が起きているということ。そこに医療が消防隊として駆けつける。そして鎮火すれば消防隊は、消えましたね。良かったと言って帰ってしまう。しかし、そこには回復した感染者が残される。もう患者ではない。医者からは回復したと言われたが前のままの健康な身体ではない。患者の感覚では、“治った”だと勘違いしているが医療が終了しただけである。つまり、「病院でやってもらえるのは、ここまで」という意味になる。その後の状況は、患者自身の再生能力次第となる。そのあとに後遺症が大きな問題として残される。

(2) 感染経路に関する誤解

新型コロナウイルスは、ふわふわ飛んでいるのではない。空気感染ではない。接触！飛沫！人のしゃべるツバ！で感染する。この見えない概念を理解し、大事なものは漠然と怖がらないで、きちんと理解して適切に怖がることである。基本的にはきちんとしたマスクをしていれば感染しない。

屋外では感染しないとか、近親者間

では食事をしても大丈夫と言うのにも誤解がある。近親者間でも感染があり、屋外に置いてバーベキューで感染した事例もある。

新規感染者が急増した岐阜県内では、大型連休中に家族や知人らで集まってバーベキューをしていたという共通項があるクラスター（感染者集団）が4月7日以降、6件確認された。それぞれの接触者への検査でクラスターの規模が拡大し、1日当たりの新規感染者数を押し上げる一因になった。岐阜県は長時間にわたって食事や飲酒をすることで飛沫（ひまつ）感染のリスクを高めることへの懸念からバーベキューの自粛を呼び掛けた。一方で、バーベキュー以外でも、親族の集まりの中に陽性者がいたために検査対象になっている人が多くいるという。バーベキュー関連のクラスターには、河川敷だけでなく、自宅で集まっていた人の感染事例もある。岐阜県健康福祉部のある部長は「連日、職場や学校のクラスターが出ており、バーベキューや飲食店など、特定の対象だけを抑えれば何とかできるという話ではない。それぞれが感染を防ぐ行動を取る必要がある」と話し、普段一緒に食事しない相手との会食を避けるよう呼び掛けている。（岐阜新聞）

（3）新型コロナに弱い危険な人たち

新型コロナに対する抵抗力は、人間全員同じではない。新型コロナ感染後に重症化・死亡のリスクが高いと指摘されている人たちがいる。当事者は細心の注意を払う以外に方法はない。下

記はお医者さんが説明する大変危険な人たちの事例である。

- ・ 65 歳以上の高齢者
- ・ ナーシングホームや長期療養施設の入所者
- ・ 慢性肺疾患あるいは中等症から重症のぜんそく患者
- ・ 心臓の状態が深刻な人
- ・ がん治療中の患者
- ・ 喫煙者
- ・ 骨髄・臓器移植者
- ・ 免疫不全症患者
- ・ コントロール不良な HIV 感染者および AIDS 発症者
- ・ 長期のコルチコステロイドあるいは免疫抑制薬の服用者
- ・ BMI 40 以上の深刻な肥満者
- ・ 糖尿病患者
- ・ 人工透析中の慢性腎臓病患者
- ・ 肝疾患患者

リスクが高いとされる理由は、慢性肺疾患患者、ぜんそく患者、喫煙者はそれぞれの病気や習慣の影響で肺機能が日常的に低下し、新型コロナ感染による肺炎が重症化しやすい。また肥満の人は内臓脂肪が横隔膜を押し上げることでやはり肺機能が低下しやすい。更に内臓脂肪の蓄積などで常に体内が慢性炎症状態にあり、そこに新型コロナが感染するとサイトカインと呼ばれるたんぱく質が内臓脂肪から大量に放出され、全身の炎症が進み、重症化しやすい。

総務省統計局が 2020 年 4 月発表したコロナに弱い 65 歳以上の高齢者の

概算人口は 3605 万人。実に人口の 28.6%を占める。また、リスクが高いとして挙げた病気は、非高齢者でも一定の患者を抱える。2017 年度の厚生労働省の調査によると、この対象になる患者の合計は 528 万 4000 人と推計されている。これらの人たちは、日常医師の指示を受けて生活しておられるがコロナに対しては更に注意が必要となる。

3 不急の治療や手術が延期される実態

2020 年初めに私の友人が足首に強い痛みが出た。最初は、よくある通風を疑ったがそうではなく、原因不明であった。骨の近辺に石灰質が集まり、それが増殖して神経を圧迫し相当な痛みを伴ったらしい。結局、この時は癌研関連の病院で手術をする結果になった。今年に入って再発した。症状は昨年と同じで、調べると石灰質が前回の手術で取り切れず一部が残ったらしい。それがまた増殖して痛みが出たという。再度同じ病院へ行き手術をして取り除くよう交渉したが応じてもらえなかった。

その病院では、それどころではないという説明であった。現在新型コロナの患者が激増して、それ以外の命に別状ない病気の手術はすべて後回しになっている。彼の病気は癌でもないし、命に影響するほどの重症ではないというのがその理由である。相当痛みがあるが命に別状ない病気は相手にしてもらえない。しばらくの間、新型コ

ロナの患者が減少して落ち着くまでこの種の病気を担当する診療科は閉鎖して対応している。現在このように相当痛みがあっても手術を待っている患者が相当ある。こうして耳に入るケースもあるがこの種の普及の治療や手術の延期の実態が相当あるがコロナの影に隠れて表に出てこない。新型コロナ以外の病気で相当苦しんでいる実態はニュースにもならない。

4 インドよりも死者数の割合が大きい大阪府

「政府の会議の資料に人口 100 万人あたりの死者数のデータがある。それによれば大阪は 19・6 人（5 月 5 日時点、以下同）。インドの 15.5 人、メキシコの 16.2 人、米国の 14.5 人より上回っている。信じられない惨状というほかありません。兵庫県も 9.0 人、愛媛県 11.2 人、和歌山県 7.6 人など関西は高く、東京は 1.4 人と意外にも低い水準です」（厚生労働省関係者）

5 月 11 日の日本経済新聞は、医療破壊の大阪で自宅療養中に 17 人の死亡があったと報じた。これだけ進歩したと言われる日本の医療体制の中で多額の健康保険料を納入しながら、入院治療中や自宅療養中の感染者が、適切な診療を受けることができずに亡くなった事実がある。（5 月 10 日発表）自宅療養中の患者の症状悪化に備えて、オンライン診療や投薬体制も整えていると言いながら、生かされていない現実もある。

II 感染したお医者さん及びご家族の報告

コロナ感染者に関する個人情報は、公表されることがない。従って、感染した方々へインタビューによる新型コロナウイルス感染に関する実態は、知ることができない。しかし、お医者さんがご自分で感染を経験し、その経過を体験談として発表されている。3人のお医者さんの体験談であり、症状や経過も分かりやすく表現されている。後遺症に関することも参考にしたい。

1 感染した現役医師の実態報告 1

札幌市内の総合病院で働く 50 代の男性医師は 2020 年 11 月、新型コロナウイルス患者の治療に追われる中で自身も感染し、約 1 カ月の入院を余儀なくされた。2021 年 1 月に復帰したが、今も胸の痛みが残り、後遺症の怖さを実感している。北海道の緊急事態宣言から 28 日で 1 年。道内の感染者数は減少傾向にあるが、男性医師は「コロナは容体が急変することも多く、後遺症や治療法もはっきりしていない。油断せず、感染対策を徹底してほしい」と訴えている。

「先生、せきが出ていませんか」。2020 年 11 月 17 日夕、呼吸器内科が専門の男性医師は勤務先の病院で同僚にこう指摘された。その時はあまり気にしなかったが、夜になるとのどが痛みだし、深夜には熱が 37.2 度まで上がった。「コロナかもしれない」。翌 18 日朝に病院で受けた PCR 検査で陽性と判明し、そのまま入院した。熱はあつ

という間に 38 度を超えた。

新型コロナウイルスの治療薬候補「アビガン」を服用したが、熱は下がらず、頭がもうろうとし、強い倦怠（けんたい）感に襲われた。一時はコロナの症状の目安になる血中酸素飽和度が「中等症」と診断される水準まで下がった。「症状が出てから 24 時間で、一気に症状が悪化した」。家族が知人から誹謗（ひぼう）中傷を受けるなど周囲の差別的な対応にも苦しめられた。

この男性医師がコロナに感染した 11 月上旬、札幌市内では感染者が急増。男性医師が勤務する病院でも入院患者が増え、「2 週間近く深夜まで働き、ふらふらの状態だった」。院内ではマスクやフェースガードは着用していたが、陽性患者とベッド脇で 30 分近く話すことが何度もあった。「目の前の対応に追われ、会話は 15 分以内に抑えるなどの対策を徹底する余裕すら失っていた」と振り返った。

退院後の「後遺症」にも不安を抱えている。2021 年 1 月に職場へ復帰した直後は、たった 5 分歩くだけでも息が切れ、胸が苦しくなった。発熱はなく、自宅で筋力を回復させるためのリハビリを続けたことで呼吸は次第に楽になってきた。胸が不定期にちくちくと痛む症状は今も消えない。

2 感染した現役医師の実態報告 2

米コロンビア大学医学部 K 医師は新型コロナウイルスに感染し、3 週間も意識不明のまま生死の境をさまよっていた。重篤状態を脱し、現在はリハ

ビリ中だというK医師が、「脳出血」「腎不全」「PTSD」などのコロナウイルスの「後遺症」について警鐘を鳴らした。2020年3月19日、突然激しい筋肉痛に襲われたK医師。翌日、自宅待機中に38.7度の発熱があり、検査で陽性と判明した。25日、シャワーを浴びている途中に呼吸困難になり、入院した。翌日、一気に容態が悪化し気管内挿管をしたが、そこからの記憶は全くないという。

コロナの肺炎は急にきて、気づいたら人工呼吸器であった。「コロナウイルスの肺炎は急にくるのです。ハッピー低酸素症と言われ、低酸素状態でも症状があまり出ない。僕も(急変する)直前までテキストメッセージで麻酔科の先生に相談なんかしていました。そこから一気にボロボロで。この辺はもう覚えていないのですが、人工呼吸器を付けた数日後にはECMO(エクモ＝人工肺装置)につながれました」(K医師)

4月15日にようやく目覚めた後も、コロナとの戦いは続いた。「腎不全が残っており、軽いクモ膜下出血もあって…。トータルで4週間入院して、そのうちの3週間は人工呼吸だから、びっくりするほど筋肉がなくなってしまふ。最初は立つことも寝返りもできなかった」とK医師。喉が渇いてしょうがない症状も続いている。前触れなく急変した恐怖からPTSD(心的外傷後ストレス障害)にも悩まされている。

3 感染した現役医師の実態報告 3

T医師は、持病もなく、週に1度はトレーニングもしており、ご自分でも健康には自信を持っていたという。初期症状は、全く風邪と変わらなかった。一般的に偽陽性・偽陰性率が20～30%あるわけで、所詮、検査は検査だ。僕の場合も、とにかく検査を毎日して陰性が続いた。それでも患者さんに会うことは控えるようにしていた。倦怠感が続き、自分で胸の音を聞くなどの自己診断しているうち、“さすがにおかしいな”と思い、保健所に連絡して入院となった。入院の翌日には酸素が入らなくなり、胸部の画像も悪くなっていったので、そのまま挿管という状態となった。結局、陽性が出た時にはしんどい状態になっていた。

呼吸器に繋がれている間が症状としてはピークだが、麻酔をかけているので意識がなく、痛みも苦しみも感じない。ここで助かりそうだというときには麻酔を切って自発呼吸をしてもらうことになる。そうでなければ終わり、ということだ。T医師の場合、2日後には呼吸状態が良くなって来たので麻酔が切られ、目が醒めた。“ああ、助かったのか”という感覚だった。三途の川の手前で生還したのだ。しかし、ここからの回復期がきつかった。痰を一生懸命出さないといけなが、糊のような状態なので、しょっちゅう詰まって息を吸うことも吐くこともできなくなる。そこで痰を吸い出すための管を肺まで入れて吸うのだがこれがきつい。1日に5回も6回もやるので、

体力も相当奪われた。

T医師は、病状についてこう説明している。普通のインフルエンザや肺炎球菌の場合、数週間から1カ月ほどかけてゆっくりと悪くなっていくがコロナは本当に1日、2日で急激に悪化する。このスピードに医療体制が追いつかないというのがこのウイルスの怖いところだ。また、今のところは敵である新型コロナウイルスそのものを殺す薬がないのでいわば自衛隊にあたる自分の免疫がウイルスを殺してくれるのを待つしかない。しかしウイルスが免疫に波状攻撃をかけてくるので、戦場にあたる肺がどんどんダメになっていく。そこで炎症を抑えるため、ステロイドを使ってコントロールしながら持久戦に持っていくという治療だ。

現在T医師は、退院後も7人の自宅療養者の往診を続けているが、気にかかるのは患者たちの「不安」だと明かす。「これも勘違いされていることだが、皆さんは自覚症状がひどくなったのを“重症”と捉えていると思う。しかし実際は血液中の酸素濃度によって、中等症、重症と分けているということだ。ただ、濃度が急激に下がってからはあっという間で現場のドクターたちもどう管理していいのか分からない。実際、38℃くらいの発熱と咳があるが、酸素飽和度が正常なので軽症とみなされ、自宅待機の方が大勢いる。しかし家に一人なので、精神的な不安がすごい方がいる。T医師もまだ本調子ではないので頻繁に行けるわ

けではないが、夜に行って胸の音を聞くだけでも安心してくれる。ただ、小さい病院としては、その人たちを受け入れたとしても、武器がないから何もできない。呼吸の状態が悪くなっても呼吸器がないので、結局は自宅療養とほとんど変わらない。

4 亡くなられたお医者さんご家族の体験談報告

(1) お医者さんでさえ犯罪者扱い

新型コロナウイルス感染症によって2020年4月に亡くなり、公務災害に認定された病院の医師でさえ、同感染症を持ち込んで病院を休診させたとして風評被害や罪悪感に苦しんだ家族の話である。

最初は匿名で報道されたが、知らない人からや無言の電話が鳴り続けた。自分の車を使ったにもかかわらず、「電車で病院へ行った」とされ、ネット上では、ウイルスをばらまく殺人鬼などと書き込まれた。当時は感染するだけで犯罪者のように扱われ、近所の人もみな知っており、家族も外を歩くのが怖く、買い物は車で遠くに出掛けたほどであった。

2020年3月9日に入院し、翌日、急に容体が悪化して人工呼吸器をつけた。鎮静剤を入れるので意識がなくなる。家族も亡くなるとは思っていなかった。奥さんも「しばらく入院して帰ってくるとのんきに考えていた」と言う。当時家族も「コロナが一気に悪化するとは知らなかった。陽性の判明も父は知らない。多分そうだとは思って

いただろうが、新型コロナとは知らずに逝った」

(2) 直接お別れできずにお骨が

医師からは『人工呼吸器でサポートし、自分の力で治るのを待つ』と言われたが、呼吸状態が悪くなり、わらをもつかむ思いで頼み、入院 10 日後にアビガンを使ってもらった。人工心肺装置エクモは人工呼吸器を装着して 1 週間たつと救命率が低くなるので使えないと言われた。4 月に入って回復の見込みが低くなった。そして亡くなって遺体は納体袋に入れられた。葬儀社が整えてくれたが遺体は袋に入っていて触れることすらできなかった。その状態で親族 6 人は通夜と葬儀をした。お骨拾いも、長男がのど仏だけを拾った。遺族は、「高齢の方は亡くなるリスクを考えて行動してほしい。若い方も緩まず感染対策を。自分の親や祖父母にうつして、いつこういう立場に

なるか分からない。私たちのような思いをしてほしくない」としてこの話を公表された。

Ⅲ 恐ろしい後遺症の実態

感染して回復されたお医者さんの体験報告にもみられたがお医者さんでさえ後遺症には長い間悩まされるという。以下その実情である。

1 後遺症の症状と特徴

一般の人たちが新型コロナに感染した場合、重症だけであっても後遺症として症状を訴えても認定されるまでにならない。新型コロナによる後遺症は、具体的な症状が明確にならないためである。理由は情報が少ないことにある。実際には多いと考えられる後遺症であるが認定されて休暇を取るなどまで認められている例は少ない。まず、後遺症と言われる症状とその特徴は次のようなものである。

後遺症の症状

主な症状	後遺症の特徴
ブレインフォグ	脳に霧がかかったような状態になる。 考えたり集中したりできなくなる
倦怠感	激しい疲れを感じる
記憶障害	前日の諸事が思い出せない
気力喪失	気持ちはあるが身体が付いていかない
嗅覚や味覚の異常	コーヒーなどの味やにおいが分からない
頭痛	日常生活が難しくなる頭痛が続く
呼吸困難	軽い運動をするだけでも呼吸が苦しくなる
筋肉や関節、胸の痛み	全身に痛みを感じず
呼吸障害	眠りが浅くなる
脱毛	高齢でもないのに髪の毛が抜けてしまう
アトピー	障害の悪化

日本国内に後遺症のある方が 8 万人から 24 万人いると推定されている。ブレインフォグとか倦怠感、記憶障害、気力喪失を訴えても、一般的な「なまけ病」としか思われない。ブレインフォグは、まだ症例の研究が十分進んでいないため、原因がわからないだけでなく治療方法も確立されていない。

お医者さんの立場で新型コロナに感染、発症され、「三途の川の手前で生還した」というクリニック院長の経験談は、後遺症に関する率直に話されている。新型コロナの後遺症に関する貴重な事例である。「味覚に関しては戻ってきたが、今も空咳が出るのと、右の肺の上葉が結構ダメージを受けているので、階段を 1 フロア分上っただけでも息が上がってしまう。それから、筋肉痛もある。1 年、2 年とかかる人もいる。その状態を後遺症と呼んでいるということだ。」

2 米国では平均寿命が 1 年短縮した

平均寿命の短縮も後遺症の一つである。新型コロナによる平均寿命が短縮したという実際のデータがある。

米疾病対策センター（CDC）は 2 月 18 日、新型コロナウイルス流行が始まった 2020 年上半期（1 月～6 月）、米国の平均寿命が 1 年縮んだデータを公表した。CDC が発表した統計によると、2020 年同期の平均寿命は 77.8 歳で、2019 年の 78.8 歳からちょうど 1 年縮み、2006 年以降で最短とな

った。ちなみに第 2 次世界大戦の影響で死者が増えた 1943 年の平均寿命は、63.3 歳であった。

最も大きな影響を受けたのがマイノリティー（少数派）で、白人の平均寿命が 2020 年 1～6 月は前年から 0.8 歳短くなったのに対して、ヒスパニック系が 1.9 歳、黒人は、2.7 歳短くなった。新型コロナへの感染率は、黒人やヒスパニック系が高いことが問題視されている。CDC によれば、白人と比べた黒人の感染者は 1.1 倍、死者は 1.9 倍になる。

米国では現在も新型ウイルスの犠牲者が増え続けており、CDC は今回発表した統計は暫定的なもので、新型コロナウイルス流行の影響や、薬物過剰摂取による死者の増加などの全体像は反映していないと説明している。米国では人種差別が問題視されているが、統計を注意深く見ているとその実態が分かるものである。残念ながら、日本人に関するデータはまだ出ていない。

IV 経営者に実施してほしいコロナ対策

従業員が新型コロナに感染すれば、本人は休暇を取るだけでなく、更なる感染防止のためにしばらく閉鎖する必要もある。最悪の場合、感染し重症化し亡くなることやその扱い方により、退職され、貴重な人材を失うことにもなりかねない。新型コロナにできるだけ感染せず、もし感染しても何とか生き延びる努力をしなければ

ばならない。企業経営者として最新の注意を払うと同時に貴重な人材を失うことのないように配慮したい。

看護師さんやお医者さんに提供された感染防止対策及び経営者が実践すべき企業としての環境、風土に関する対策もある。

1 感染から逃れる方法

新型コロナに感染した人に直接接する機会が多い看護師さんやお医者さんが実践している方法や感染しないために看護師さんが推薦するコロナから逃れるために実践し、推薦しておられる方法である。

従業員に対して徹底すべき注意事項を上げておく。

- ① 体力や抵抗力を高く維持するために毎日の食事に中止すると共に睡眠を十分にとること。
- ② クラスターに関する情報に注意し、クラスターになっている場所や病院にはできる限り行かないこと。
- ③ コロナ患者さんはタクシーで移動する人が多いので、タクシーもできるだけ使用しない。
- ④ 外出もできるだけ避け、やむを得ず出かける際には必ずマスクを着用する。その際、マスクの表面は絶対に触らない。マスクを外してポケットにしまった手は汚染されていると認識する。マスクは使い捨てにする。
- ⑤ 外出先での食事は黙食を心掛

ける。食事中は携帯電話などに触らない。

- ⑥ 帰宅したらまず消毒してから家に入る。
- ⑦ 手洗いは爪や指と指の間までしっかり洗う
- ⑧ 口から入るのが一番うつるので食べる前、ドアノブなどに触らない。

2 企業の実施すべきコロナ対策

(1) 会社として全従業員への徹底事項

- ① 個人の体力及び抵抗力を高める日常の活動、適切な食事など体調管理を全従業員へ徹底
- ② 個人的に不要不急の外出の自粛
- ③ やむを得ずに外出の必要が出た場合の三密（密接、密着、密集）の回避
- ④ 外出時のマスク着用徹底
- ⑤ レストランなどでの食事は黙食の徹底
- ⑥ 帰宅時の手洗い、うがいの徹底

(2) 適切な労働環境の整備

- ① 事務所や作業場に置ける適切な作業相互の間隔の保持
- ② 適切な換気装置の設置
- ③ 指先消毒液の設置、マスクの準備、
- ④ 会議室・応接室は、アクリル板などの遮蔽版の設置
- ⑤ リモートワークへの転換
- ⑥ 出張の制限

⑦ 終業後の会食や懇親会は中止

⑧ 社員向け相談窓口の設置

(3) 対コロナの対応風土の醸成

新型コロナウイルスは、人間の目に見えず、どこに存在するかわからない。どのように注意してもコロナに感染してしまうことはあり得る。従って、感染者が発生する前に職場にコロナを容認する雰囲気や風土を作っておきたい。単にコロナ感染を容認するのではなく、十分コロナ感染に注意と配慮をするということが前提であることは勿論である。

感染したことで責任を感じて幼い子供を残して自殺した 30 代女性の報道もあった。日本人の潔癖性から、コロナに感染するとあたかも大きな罪を犯したように思いこんでしまうことに原因がある。コロナに感染することは仕方がないこととして受け入れる風土を醸成する。感染して退職する人やせっかく育成した人材を失ってはならない。感染者に対して詮索や責任を問いたず態度は絶対に避けたい。

① 感染した者を悪者扱いしない、
感染した人を責めない風土や慣習の醸成

② 感染、発病した人を精神的にサポートする風土の育成する

(4) 感染からの復帰者への対応

不幸にして、社内に感染者が出て、完全に回復して復帰する人に対して興味本位で経緯を聞くことは、思い出したくない人への圧力になり、ハラスメントに該当する。本人に対し

て、「詮索や責任追及せずに共感を示す」という適切な配慮をすること

(5) コロナ保険の契約

既に会社として各種傷害保険や生命保険契約のある企業もある。次のことを確認しておきたい。

① 現行契約済の保険内容の確認

② コロナ保険の新規契約

おわりに

英国や米国は感染者が減少する傾向を見せる一方、インド、マレーシア、ベトナムなどでは、感染者も死者も増加している。

新型コロナもインド型と言う変異を見せてこれからどのように展開するかまだ先が見えない。

このような状況の中でも我々は、コロナに負けずに生き残りたいし、生き残らなければならない。

各方面から寄せられた情報は、実態をとらえた大変貴重なものであり、できるだけ広く知っていただきたい内容である。ぜひ参考にさせていただきたい。

加藤文男 (かとうふみお)

通信機器製造会社で品質管理・品質保証部門を担当後、映像機器、通信機器の海外営業、国際調達などを担当。中小企業大学校講師、神奈川産業振興センターのビジネスコーディネータを経て現在イグレン理事。

対話のための図書館 図書館のための対話 (2)

元神奈川県立図書館館長
イグレン会員 林秀明
神奈川県異業種連携協議会
専務理事 芝 忠

●はじめに 専門図書館とは

芝忠 図書館をテーマに前回に引き続いて、元神奈川県立図書館の林さんとのディスカッションです。今日は、専門図書館についてです。

林秀明 専門図書館は特定主題を中心とした図書館サービスを特定の利用者に提供する図書館のことをいいます。企業や研究所、博物館や美術館などに付属する図書館などがそうです。

神奈川県立川崎図書館は広く一般に利用できる公共図書館ですが、自然科学、産業技術系に特化した専門図書館ですし、企業や学会の図書館のデポジットライブラリー(共同預託図書館)の役割も果たしています。

公立の通常の公共図書館においても、多くの図書館が主題を明確にして蔵書や情報の整理・体系化を行い、利用者の課題解決に資するサービスを拡大しています。課題解決型図書館と呼ばれていますが、その主題には、「行政」「学校教育」「ビジネス」「子育て」「医療・健康」「法務」等があります。図書館内にビジネス支援コーナーなどが設けられ、主題に即した独自の分類で配架されることも

あります。サービスの提供にあたっては専門図書館との連携が重要になってきます。

多様な、高度な利用者のニーズにこたえるためには、図書館の館種を超えた連携が大切です。ええ、図書館ネットワークの中で専門図書館の役割が大きくなっています。

●神奈川県技術情報センター

林 芝さんは、40年前に神奈川県技術情報センターを開設するお仕事をされています。立派な専門図書館ですね。

芝 1982年(昭和57年)の4月です。磯子、新杉田にあった(正確には金沢区富岡町)神奈川県工業試験所の敷地の中に新たに建物を建てました。工業試験所の正門を入ってすぐの一番便利なところですよ。敷地が狭く3階建てになってしまいました。延べ床面積は1,420㎡です。

1階には書庫、当時珍しかった電動移動式で8万冊の収蔵が可能でした。

2階に閲覧コーナーを設けました。科学技術情報は雑誌が命です。閲覧コーナーには常時、1,560タイトルの雑誌が配架されていました。

研究用に閲覧するので、個室も必要です。3 階に個室の閲覧室を 4 室用意しました。

3 階には情報検索室と交流室もあります。

「情報センター」構想の全国的流れには 2 つあって、いわゆる「情報化」促進のハード系重視の長野型と、異業種交流など交流・連携による研究開発を重視するソフト系の京都型とありましたが、あえて神奈川は二兎を追う型として、どちらも大規模に積極的に進めることとしました。

私自身はソフト系を担当したわけでは

開設当初には JICST の JOIS や日経の NEEDS-IR が整備され、特許情報の PATOLIS など導入されていきました。

林 すごいですね。県立図書館に外部データベースのサービスが導入されるのはずっと後です。

業務にもコンピュータは使われていませんでした。

図書館にはカード式の目録が入った箱が並んでいました。カードをくくって本を探していました。



左が神奈川県技術情報センターセンターだった建物、外観は当時と同じです。現在は海洋開発研究機構（JAMSTEC）横浜研究所の図書館として使われています。右側は JAMSTEC 横浜研究所の本館です。裏手に地球シミュレータの入ったかまぼこ型の建物があります。

工業試験所の前庭にヒマラヤ杉が 1 本高く聳えていて、象徴になっていました。海洋科学技術センター（JAMSTEC の前身）に売却されたときに当然伐採されると思っていました。完成した横浜研究所を見学に行くと、なんと残っているのです。「工試創設の 1949 年に、初代所長北嶋三省氏の友人西堀栄三郎氏がヒマラヤ登攀のとき、お土産に記念品としてもらったのを植えたといういわれを聴き、科学界の大先輩がかかわっていたものを伐採できるはずがない」と残したそうです。工試の移転先である海老名の技術研究所では、伐採されると考え、3 本の枝を植えました。こちら大きく育っています。

この写真では旗竿の向こうに小さく見えますが。本館のそばの尖がった針葉樹がそのヒマラヤスギです。ヒマラヤ杉、正式名称はメタセコイアだそうです。

書籍には裏表紙の内側にブックポケットと呼ばれる袋が付いていました。そこにはブックカードが入っていて、貸出しの際には、それと貸出しカードを返却期限票と交換し、返却の時は、貸出しカードを返してもらうという方法で貸出しの管理をしていました。ブラウン式といわれる方法です。

芝 私どものところは工業試験所ですから、コンピュータはあります。技術計算などに使っていました。情報センターの開設を機に、そのコンピュータを使って、所蔵する雑誌や資料の検索や登録してある科学技術人材の検索なども行うことにしました。さらに顧客管理ではありませんが、県内の企業情報のデータベース化なども進めました。

林 県立の図書館で目録や貸出業務への電算導入の取組みが予算化されるのは 1987 年度からです。1990 年（平成 2 年）に K L ネットと呼んでいます。神奈川県図書館情報ネットワークシステムの試験稼働が始まります。ええ、平成に入ってからです。

翌年、本格稼働に伴い、ブラウン式の貸出しは終了します。ただ、慎重論が結構ありました。心配だったのは、読書履歴が残らないかということなんです。

芝さん経験されたことがあると思いますが、学校の図書館などで、ブックポケットに入っているブックカードに借りた人の貸出しカード番号や名前、貸出し・返却日なんかが残っていませんでしたか。「あいつこんな本

を読んでいたんだ」、なんてばれてしまいます。

同じようにブックポケットを使っても、ブラウン方式は全然別物です。貸出し券とブックカードを組み合わせることで貸出し履歴をどこにも残さない方式です。ほかの利用者に知れることはありませんし、返却された段階で図書館でも誰が借りていたかわかりません。

このブラウン方式は 1970 年代の「市民の図書館」運動の中でようやく広がっていったものだったんです。

ブラウン方式をやめるということは、昔の方法に戻るのではないか、読書履歴が残るのではないか、皆さん、心配しました。

芝 図書館にとって、利用者の秘密を守るということは一番大切なことです。

地下鉄サリン事件の時に捜査過程で、サリン製造にかかる図書の利用者を調べるためとして国立国会図書館利用記録 53 万人分が差し押さえられました。そのニュースを見て、びっくりしました。利用者情報などは統計処理された後は破棄されるものだとはばかり思っていました。

神奈川県ではきちんと破棄されているんですね。

林 ええ、大丈夫です。履歴は残りません。ものがなければ押収されることはありません。

●日本科学技術情報センター

芝 今の図書館の自由の話もそうで

すが、誰のために、何のために、誰がどのように運営するかというのが大事です。

専門図書館の場合、特定の利用者にサービスを提供することになりますから、特に重要です。

先ほど、図書館のネットワークという話がありましたが、神奈川県技術情報センターも全国的な科学技術の情報の網の目の一つだったんです。

全国ベースの情報センターとして日本科学技術情報センター（JICST）がありました。今の科学技術振興機構（JST）に繋がる組織です。昭和 32 年 1957 年の発足です。

目的は、内外の科学技術文献・資料その他情報を組織的に収集・蓄積し、企業体・研究機関・研究者などに提供することでした。そのために、抄録・索引の作成、科学技術シソーラスや分類表の作成などもやっていました。

林 情報を収集、蓄積、組織化し、提供する、それって、まさに図書館です。JST の情報にアクセスするオンラインデータベース、J-dream は県立川崎図書館にも入っています。溝口の KSP に移転前からです。

芝 J-dream、昔は JOIS といいました。Jicst Online Information System の頭文字です。1976 年のスタートです。

JICST は紙媒体で「科学技術文献速報」だとか、「情報管理」などを刊行していました。私も「情報管理」に寄稿したことがあります。

林 JICST の海外文献の抄録の作成に関わったことがあるという人は私

のまわりにも結構います。仕事で知り合った技術屋さんから、ロシア語の文献の抄録作成は結構、ペイがよかったので、和久利誓一さんの「ロシア語四週間」を読んで勉強して、科学技術用語シソーラスを参照し、「岩波ロシア語辞典」を引きながら、想像力で抄録を作ったなんていう話を聞かされました。

芝 「〇〇語四週間」って、昔、ありましたね。でも、四週間で。

林 「ロシア語四週間」って、書名は軽いですが、大学書林という語学専門の出版社が 20 余の言語でシリーズ化した一冊です。ハードカバーで 366 ページの結構本格的な独習用の教科書です。ベストセラーでした。

話が横に行ってしまいました。閉話休題。

神奈川の情報センターの開設が国の情報政策とどう結びついてくるのか、芝さん、続きをお願いします。

●「中小企業海外技術情報」

芝 1957 年（昭和 32 年）に JICST ができる時から、中小企業への情報支援をどうするかという議論があったんです。

設立の際に、国会の付帯決議が付きます。「情報センター（JICST）の業務は政府・大企業に対する情報提供に偏することなく、中小企業に対する奉仕に格別の注意を払い、公共性を尊重する・・・」という付帯決議です。

林 1957 年ですか。中小企業基本法は 1963 年（昭和 38 年）ですよ。

それまでの中小企業政策は困っているものを助けるという段階です。

中小企業基本法ができて、困らないようにしようという政策になります。

そして、1999 年（平成 11 年）になって中小企業基本法が改正されて、第三段階。中小企業のいいところを伸ばそうという政策になります。

1957 年当時はまだ救恤政策の段階ですから、情報センター（JICST）の出番はないですね。

芝 1963 年（昭和 38 年）になって、中小企業基本法と合わせて、中小企業指導法、中小企業近代化法など中小企業支援への法整備が進みます。

これと併せて、全国の公設試験研究機関の試験研究室を中小企業に開放する事業や企業に出向いて実地に技術支援をする事業が創設されます。

これで、ようやく JICST が中小企業への取組みを始める環境が整います。「中小企業海外技術情報」という情報誌を発刊します。公設試験研究機関の利用者などが手にすることができました。

林 中小企業へ海外技術情報ですか。

芝 ええ、そうです。海外の文献から得られる技術情報の内から、中小企業の役に立つものを提供しようとするものです。

実用の段階にほど遠いもの、実施のために多額の投資や大規模な設備を要するもの、大量生産を前提とするものなどは除かれました。しかし中小企業だからといって、技術水準を下げることはしなかったそうです。

当時の資料には「進んで技術情報を得ようとして意欲ある所には、水準の低い技術を紹介しても意味がないこともわかってきたのである」と残されています。

1965（昭和 40 年）年 9 月に創刊され、隔月刊でした。1976 年（昭和 51 年）3 月まで続きます。その後も形を変えて、中小企業への技術情報の紙媒体での提供は続きます。

やがて、この事業は中小企業庁の外郭団体に事業が移管されたりする中で、JICST 事業の中小企業への配慮という意味合いはなくなってしまいます。

林 中小企業庁が本格的に乗り出してくるということですか。

芝 そうです。1973 年（昭和 48 年）に中小企業庁の外郭団体、中小企業事業団に中小企業情報センターが設置されます。同じ年に中小企業庁が各県の中核的な公的試験研究機関に技術情報室を設ける事業に乗り出します。中小企業情報センターと都道府県の技術情報室が連携して、中小企業への技術情報の提供を進めるということです。

林 神奈川県も工業試験所の中に技術情報室ができたんですね。

芝 ええ、翌年の 1974 年（昭和 49 年）4 月に企画指導室の中に技術情報室を作ります。電算を活用した情報検索・処理が売りものでした。

ただ、当時の工業試験所は、試験、研究、指導がその業務だと考えられていました。技術情報室は、所の業務

に活用するという位置づけでした。クライアントに直接、情報を届ける事業は、工試ニュースを隔月で発行することぐらいでした。

●長洲知事の登場

林 翌年 1975 年には長洲知事登場ですね。産業政策、科学技術政策が大きく変わります。中小企業への科学技術情報支援は政策の要になりますね。

長洲知事が神奈川を頭脳集約型製造業の拠点にという頭脳センター構想を提唱したのが 1978 年（昭和 53 年）ですが、その前から、多くの人口を支える都市のボディを作るには安定した雇用を確保できる製造業をきちんと残していかなければならない、と主張されていました。都市に残りうるような付加価値の高い、研究開発型の製造業に転換していかなければならない、ということですよね。

芝 長洲知事の登場には期待しました。当時、社会党と共産党の共闘に民社党と公明党を加えたブリッジ共闘で官僚出身の候補を破っての当選です。いよいよ、神奈川も革新自治体、住民や地元の企業のために仕事ができると喜んだものです。革新自治体という言葉が懐かしいですね。

ただ、知事ご自身は、革新自治体ではなく、自治体革新だ、といていたようですが。

革新自治体か、自治体革新かわかりませんが、革新という意味では、政策決定のプロセスに市民参加・職員参加を徹底的に導入したことが第一

にあげられると思います。任期が 4 年なのに、2 年もかけて総合計画を作るんですから。

●神奈川県技術情報センターの誕生

芝 工業試験所でも、これまでの仕事でいいのか、議論しました。現場からです。所の「中期構想」をまとめました。その成果は、総合計画にも反映されています。

「新神奈川計画」に「技術情報交流の促進」という項目が設けられました。そこには「工業試験所に技術情報センター（仮称）を設置し、自らの試験研究の成果をはじめ国内及び海外の技術情報の収集、提供を行い、技術相談に応じるとともに、企業及び試験研究機関の技術者、研究者相互の知識、技術の交流の場として活用する」という内容が書き込まれています。

工業試験所の業務に柱が一本増えて、試験、研究、指導、情報の 4 本柱になります。

林 新神奈川計画が出来上がるのは 1978 年 2 月です。その 4 年後、1982 年 4 月に神奈川県技術情報センターが実現するわけですね。

芝 建物の建築に 1980 年、81 年の 2 年がかかり、また、実施計画を詰めたり、設計や予算などのプロセスがありますから、センターの開設は最短で進んだと思っています。県予算としては、「頭脳センター」構想の最初のハード事業となったのです。

その間、工業試験所の既存施設、既存組織を使って、情報事業を充実し

ていきます。

先ほどお話しした「技術情報室」も中小企業庁の補助事業に乗っかる形ですが、いち早く設置しました。1979年4月で、すでに設置されているのは6県のみでした。

情報の事業や組織体制も拡充していきます。企画指導部と技術管理部の強化です。

工業試験所には機械や化学、工業防災など分野ごとの研究部6部と各分野の共通する業務を担うという位置づけで、管理部、企画指導部、技術管理部3部がありました。

企画指導部と技術管理部では、特許などの知的所有権の管理や情報関連業務のほかに技術相談の受付や研究会や講演会等の事務なども所掌していました。各研究部門への支援という位置づけだったんですが、むしろ、企業のニーズを把握し、ニーズに即した情報を提供したり、技術者と研究者との意見交換の場を設定したりする利用者の側に立った役割を重視して、事業をすすめました。

そのような事業の積み重ねの延長上に、技術情報センターがあります。技術情報センターの事業展開に当たっても、技術相談と情報提供の連携を重視しました。講演会や研修会なども、双方向、さらには参加者同士の交流が図られるように工夫して進めました。特にフォーラム活動は、参加者同士の共同研究グループや異業種交流グループへと発展することを期待していました。

林 今はダメですが、技術情報センターができれば、これをやります、こうなります、では信用されません。「さあ飛んでみろ、ここがロドス島だ」、現状でやれることはやって、新しいものに繋いでいくということですね。

でも、新しく技術情報センターを作るからには、それに相応しい象徴的な取り組みも必要だと思います。それはなんだったんでしょうか。

芝 図書室です。資料収集、特に洋雑誌をそろえることにしました、そして、図書室のスタッフも確保しました。

当時、県立川崎図書館は「工業図書館」として理工学系の図書や情報雑誌の収集で全国的に有名でした。神奈川資料室研究会の活動も知られていました。

企業活動でも他と違うことをやるというのが基本です。県立川崎図書館はどのようなことをやっているのか、SWOT分析ではありませんが、強みや弱みを分析しました。

林さん、図書館の強み、弱みの決め手って、なんですか。

林 ユーザーです。図書館はユーザーが作るといわれています。

県立川崎図書館の高い専門性は、開館当初からの60年にわたるそこでの神奈川県資料室研究会の活動の成果です。神奈川県資料室研究会は、京浜臨海部に立地する企業や研究機関の資料室が会員です。資料室のスタッフが毎月、県立川崎図書館に集まって、講演会やフォーラムを開催していました。日本の代表的な製造

業の東京や横浜、川崎、東海道沿線の本社や工場、事業所の資料室や知財部門などが会員になっていました。会員数は 100 を超えます。この会の 600 回を数える研究会・研修会による研鑽や会員企業とのレファレンス事例の蓄積が図書館活動を支えています。

芝 これが強みですね。でも、弱みにもなるんです。

当時、県立川崎図書館は理工学の図書の系統的収集に重点を置くという方針でした。でも、企業の技術者の情報源は雑誌のはずです。それなのになぜ、図書なのか。

大きな企業の資料室は、自社の業務に関する外国雑誌などは最先端のものをそろえています。図書館に期待するのは、自社の周辺分野関連分野のファンダメンタルな図書になります。

一方、工業試験所の利用者は。中小企業、そう、資料室など持たない中小企業です。でも新しい情報を求めています。そこで技術情報センターでは雑誌、特に洋雑誌に重点を置くことにしました。

先ほど、閲覧室には 1,560 タイトルの雑誌が配架されているとお話ししましたが、寄贈いただいた雑誌も



上の写真は（知独）神奈川県産業技術総合研究所の図書館です。一階のエントランスホールから半地下に下ると 2,000 m²の図書室があります。ドライエリアからの採光もあって、快適な空間です

神奈川県工業試験所は工芸指導所などを統合し、1995 年（平成 7 年）、産業技術総合研究所として海老名の新しい研究施設に移転しました。新研究所も①ものづくり支援、②研究開発、③人材育成、④技術情報・交流連携を柱としており、引き続き図書室は大切にされました。組織は 2017 年（平成 29 年）（公財）神奈川県科学技術アカデミーと統合し、（知独）神奈川県産業技術総合研究所になりました。

含まれます。購入する雑誌は 580 タイトルで、そのうち、洋雑誌は 360 タイトルです。

大手企業の資料室では雑誌タイトル数が 1500 から 2000 位、東工大などの図書館では 5000 位でした。

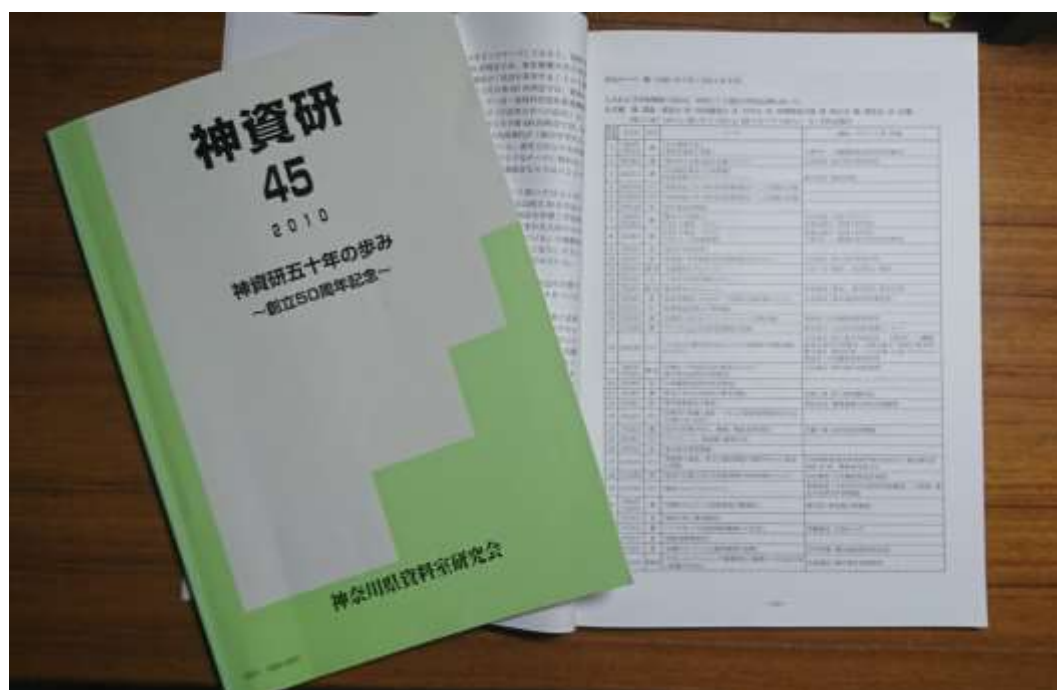
林 県立川崎図書館で洋雑誌が増えたのは、最近のことです。当時は SCIENCE だけだったと思います。あとは日本の雑誌です。

芝 川崎図書館の雑誌購入タイトル

数を当時、調べました。341 タイトルで、和雑誌が 340 タイトルですね。

最近洋雑誌が増えたというのは、デポジット・ライブラリーの成果ですね。

林 ええ、そうです。最近といっても 20 年前ですが、2004 年 4 月に川崎図書館と神奈川県資料室研究会の連携により「科学技術系外国語雑誌デポジット・ライブラリー」が始まります。企業の資料室等で保存スペース



写真は神奈川県資料室研究会の年報「神資研」の 45 号「神資研 50 年の歩み」。

神奈川県資料室研究会は昭和 36 年（1961 年）5 月 12 日「京浜地区資料室運営研究会」として発足、昭和 38 年に現在の名称に改めました。年報「神資研」は昭和 42 年（1967 年）の発刊で現在 55 号を数えます。第 45 号に 50 年の歩みを整理しています。

神奈川県資料室研究会では、毎月定例の研究会を行なっています。第 1 回は 1961 年 7 月 13 日に八幡製鉄東京研究所図書館の小野寺仁氏、毎回、会員が講師やパネリストを務めているが、1963 年 4 月 18 日の第 21 回に、工業試験所長の初代所長、ヒマラヤスギの北嶋三省が「県内における企業体の研究活動」をテーマに講演を行っています。1982 年 7 月 16 日には「技術情報センター」の見学会の記録があります。

の狭隘化から保存できなくなった学術雑誌のバックナンバーを川崎図書館の蔵書として受け入れ、整備・保存して、広く県民の調査研究に役立てようという試みです。今も継続しています。

念のためですが、県立川崎図書館のユーザーに中小企業の技術者は多いですし、公害や環境の問題の在野の研究者などもいらっしゃいます。そういう方も大切にしていました。大きな企業の研究所の技報や特許情報は中小企業の重要な情報源でした。川崎図書館では丹念に収集し、情報提供してきました。

川崎の公害訴訟の時には、川崎図書館の資料が役に立ったそうです、弁護団から、訴訟記録が川崎図書館に寄贈されています。紅葉坂の県立図書館の館長がうちによこせと言ったんですが、県立川崎図書館にお世話になったのでと、断ったそうです。川崎図書館の大切なコレクションです。

また、雑誌についても、デポジットの取組みの中でその重要性に改めて気づかされました。デポジットでは、最新のものというわけにはいきません。電子ジャーナルでは、デポジットはできません。今では、電子ジャーナルも含めて、雑誌に重点を置いて収集をしています。

芝 当時も、川崎図書館の雑誌、決して、少なかったわけではありません。他の県の工業系の試験研究機関の雑誌購読数を調べましたが。多くて大

阪の 170 タイトルです。川崎図書館はその倍をそろえていました。技術情報センターは 3 倍ということになります。

ちなみに当時、研究開発を重視する中小企業では専門雑誌を 10 種類以上購入していることがわかりました。企業見学のときには研究室の雑誌数をさっと数えたものです。

● 3 人の司書

芝 図書館には、資料だけでなく人も確保しました。

技術情報センターは、工業試験所の企画指導部、技術管理から、センターに移管される事業を持って 20 人ほどの職員配置になりました。図書室の配置は 1 人から 3 人に増えました。

林 図書室の 3 人はすごいですね。専門図書館には司書 1 人というところもあります。

芝さん、K さんって覚えていますか。1982 年 10 月に図書館問題研究会が角川書店から「図書館用語辞典」を刊行します。その辞典の筆者の一人が K さんです。所属先に神奈川県立技術情報センターとあります。K さんは、県立川崎図書館でも活躍され、社史のコレクションなど、その特徴的な蔵書構築に貢献されました。

芝 技術情報センターでも活躍いただきました。文献が結構、研究室に置きっぱなしになっていたんですが、きちんと図書室で管理し、県民の直接の利用に供するパブリックなもの

であることを徹底していただいたと思います。厳しく言っていただいた記憶があります。

あと、冊子型の蔵書目録も司書の方々が作ってくれたと思います。一般の人の利用を考慮するとコンピュータの検索だけでは難しいです。リファレンスのためにも冊子型の目録は便利ですね。

林 そうですね。特に雑誌については冊子型の目録があったほうがいいですね。バックナンバーなどは書庫出納になりますから、利用者は閲覧室でブラウジングできません。

おそらく、各研究室で管理していた洋雑誌なども、きちんと図書館に移管して、目録を作ったんだと思います。

さて、どうでしょうか。話は尽きませんが、あまり長く話しているとコロナ感染が心配です。

芝 そうですね。大学や学術機関における図書館の位置づけや専門図書館における人材育成機能などについても議論する予定でしたね。次回の第3回目の対話に譲りたいと思います。

最後に一つ付け加えとおくことは、工試の技術情報センターが日本一になったとき、全国から様々な情報が寄せられたことです。まだ発刊前の雑誌情報など、要するに日本でナンバー1になると世間に未発表の情報

相談が集中するということです。なんでも良いからトップにならないと情報というものが集まらないと思います。これは世界的にも同じだと思います。地域ナンバー1、業界ナンバー1.などを目指すということです。

今日は、ありがとうございました。

林 ありがとうございました。次回は学校図書館の思い出なども話したいですね。

林秀明（はやし ひであき）

1952年石川県生まれ

1976年、神奈川県庁入庁。土木部、総務部、企画部、福祉部、環境部を経て、京浜臨海部活性推進課長、県土整備局参事、〃参事監（住宅供給公社理事）、県立図書館長、県立川崎図書館長。2011年3月退職。現在、図書館問題研究会全国委員など

芝 忠（しば ただし）

1942年生まれ、

1966年東京都立大学工学部卒業して、すぐ神奈川県庁に入り、旧工業試験所で研究及び技術支援業務に携わった。1976年頃から異業種交流を手掛け、1984年に神奈川県異業種グループ連絡会議（異グ連）を結成して以来事務局を継続して担当。現在イグレン専務理事。

ちょっと変ですよ アトキンソンさん

神奈川県異業種連携協議会
常務理事 愛賢司

はじめに

2021年版「中小企業白書」は、新型コロナウイルス感染症の拡大が中小企業の経営に与えている影響などを分析し、多くの中小企業が厳しい状況にあることを指摘しています。中小企業の業況判断指数（DI）は2020年前半に大幅に低下し、特に第2四半期は全業種でリーマン・ショック時を超える低下となっています。また、「倒産件数は低水準にあり、金融支援拡大や持続化給付金等の支援策が一定の功を奏しているが、引き続き感染症の影響に留意する必要がある」としています。今後どのような中小企業政策・施策を打ち出していくのか注目されるところです。

そうした現状を踏まえたうえで、これからの日本の経済政策の方針に大きな影響を持つことが予測される政府の「成長戦略会議」のメンバーである小西美術工芸社社長のデービット・アトキンソン氏の「中小企業成長政策論」に対する批判的検討は避けて通れない作業でしょう。アトキンソン氏が『国運の分岐点 中小企業改革で再び輝くか、中国の属国になるか』（講談社2019年9月）『日本企業の勝算』（東洋経済新報社2020年4月）という衝撃的なタイトルの著作で展開している主張は看過できない内容です。

・「日本企業の大半は、規模の非常に小さい中小零細企業で占められています。（中略）産業構造を、大企業と中堅企業を中心に変えることができれば、日本でも生産性が上がり、給料も増えます。」（『日本企業の勝算』2P）

・「日本には中小企業庁がありますが、これを企業育成庁に変えることが求められています。企業の合併・統合を促し、中小企業に限らず、あらゆる企業の成長を応援する政策に舵を切ります。」（同書8P）

「成長戦略会議」でのアトキンソン氏の主張内容は以下の通りです。

（令和2年11月13日成長戦略会議 （第3回）アトキンソン氏提出資料 事業の再構築

（1）アフターコロナの需要はコロナ前にそっくり戻らないのでコロナ前の現状維持は不可能

（2）全産業をそのまま守るよりは変革をして成長する企業を中心に応援すべき

（3）特にコロナ前の供給過剰の業種は生産性向上を意識した業種別の政策が不可欠

（令和2年11月19日成長戦略会議 （第4回）アトキンソン氏提出資料

・大企業の生産性は次第に向上してい

る一方、中小企業の生産性は長年低迷
・日本は中小企業に働く労働者の割合
が高いため全体の生産性向上に大きな影響

・経済全体におけるイノベーション普及率が低い

まるで新型コロナパンデミックを奇貨として、一気に中小企業の合併・統合・再編を進めてしまえという主張です。勿論、氏の主張の中には最低賃金引上げ等の傾聴すべきものもありますが、あらゆる政策が企業規模拡大⇒生産性向上という方向にベクトル化していることの危険性をきちんと見る必要があるでしょう。

今回は、日本経済成長の足枷ように取り上げられている「中小企業過多⇒生産性低迷」という論点に絞って、先行するアトキンソン批判を紹介しな
(表1) 国別企業数比較

国名	企業数 (万社)	対象業種	年次	人口 (万人)	年次	千人当りの企業数	1企業当りの人口
日本	359	非農林業	2016	12,581	2020	28.5	35.1
英国	524 (509)	農林業含む (非農林業)	2014	6,680	2019	78.4	12.7
フランス	375	非農林業	2013	6,706	2020	55.9	17.9
ドイツ	365	非農林業	2011	8,315	2019	43.9	22.8
アメリカ	573 + 2,274 (被雇用者所有企業)	農林業含む	2012	32,710	2018	87	11.5

(注1) 日本の企業数は「2020年版中小企業白書」より (注2) 海外の企業数は三菱総合研究所『海外の中小企業・小規模事業者に関する制度及び統計調査に係る報告書委託事業(統計偏)』(2016年3月) (注3) 人口は外務省調べ 中小企業家しんぶん 2021年2月15日「中小企業憲章制定から十年 中小企業は多すぎるのか 生産性格差を解消するために何が必要か 名城大学名誉教授渡辺俊三」より。

がら進めていこうと思います。

1 「日本の中小企業は多過ぎるのか？」

まず、基本的な点を確認しましょう。その国の中小企業の過多を問題にする場合「どんな指標」で比較するのでしょうか。各国の企業数は、その国の歴史の結果であり、経済規模や国土面積、歴史の異なる国々の中小企業の絶対数を比較しても合理的意味は無いと言えます。アトキンソン氏が強弁する日本の中小企業過多論に敢えて乗ってみるとすれば、同じような先進資本主義国の企業数の国別の比較が適当でしょうか。(表1)

先進国の代表格である英・仏・独・米どの国の企業数も日本より多い。アトキンソン氏の母国である英国の実態を見てみよう。非農林漁業を除いた企業数は日本より150万も多い。しか

も人口千人当たりの企業数は日本が一番低く、人口に比して企業数が少ないと言えます。

渡辺俊三氏が上記の新聞で指摘しているように、日本の人口の半分の英国は日本の 1.46 倍の企業が存在することになり企業は多すぎるということになります。

2 「中小企業数の増減と生産性」の歴史的事実

アトキンソン氏は、中小企業・小規模企業が多いことが生産性低下の主要な要因であり合併・統合を進めて生産性の高い中堅・大企業中心の産業構造に変えていくことを強調しています。

日本の企業数の推移の特徴を見てみましょう。(表 2)

①企業総数は 1986 年の 535 万社をピークに減少傾向が続いている

②特に小規模企業が 171 万社以上激減し減少総数の大半を占めている

③大企業も 1 万 9 千社以上、実に 63% 以上減少している

大企業の減少要因と中小企業の減少要因は当然異なりますが、大企業についてはグローバル化による海外進出、M & A 等による集中・集積が予想されます。

中小企業特に小規模企業の減少要因は、長年にわたり廃業率が開業率を上回り、後継者不足のため廃業を余儀なくされる個人事業者が多いことです。

日本経済低迷からの脱却の方向として、92%近くを占める中小企業の規模拡大化だけでない中小企業政策が求められています。

日本の生産性(国民 1 人当たり GDP)は、1980 年代には 3.7%を超え、G7 の

(表 2) 企業数の推移

年	中小企業・小規模企業	小規模企業	大企業	合計
1981	5,258,420	4,745,702	21,312	5,279,732
1986	5,327,128	4,765,844	24,119	5,351,247
1991	5,203,589	4,593,388	30,520	5,234,109
1996	5,072,922	4,483,576	29,720	5,102,642
1999	4,836,764	4,228,781	14,340	4,851,104
2001	4,689,608	4,102,169	13,431	4,703,039
2004	4,325,790	3,776,863	12,345	4,338,135
2006	4,197,719	3,663,069	12,351	4,210,070
2009	4,201,264	3,665,361	11,956	4,213,220
2012	3,582,933	3,342,814	10,596	3,863,530
2014	3,809,228	3,252,254	11,110	3,820,338
2016	3,578,176	3,048,390	11,157	3,589,333

(注) 各年「中小企業白書」中小企業家しんぶん 2021 年 3 月 5 日「中小企業憲章制定から十年 中小企業は多すぎるのか 生産性格差を解消するために何が必要か 名城大学名誉教授渡辺俊三」より

平均を上回り、最高水準を維持していました。しかし 1990 年代に入ってから急速に落ち込み 2000 年代に入ると 0.41%まで低下してしまいました。(表 3)

企業数の推移との関連で見る限り中小企業が増加した 1970 年代から 80 年代は、日本の生産性が向上した時代であると見ることもできます。つまり、

(表 3) 生産性伸び率の国際比較 (固定価格 年平均%)

国名	1975 - 1979 平均	1980 - 1989 平均	1990 - 1999 平均	2000 - 2009 平均	2010 - 2019 平均
日本	3.38	3.71	1.24	0.41	1.44
英国	2.34	2.52	2.05	1.17	1.12
米国	2.64	2.14	1.99	0.86	1.60
G7	2.80	2.40	1.80	0.84	1.40

(注) 一般財団法人商工総合研究所「商工金融」2021 年 1 月号港徹雄論文より (9P)

今回は、先行するアトキンソン批判を要点的に紹介してきましたが、「成長戦略会議」の実行計画が 2020 年 12 月に発表されました。その中で第 7 章足腰の強い中小企業の構築が打ち出されています。項目を列記してみましょう。

- ①規模拡大を通じた労働生産性の向上
- ②事業再構築等への支援
- ③大企業と中小企業との取引の適正化
- ④スタートアップ企業への投資拡大
- ⑤産学連携による中小企業群の創出
- ⑥中小企業診断士制度の在り方

次回以降は、「成長戦略会議」の実行計画における上記内容をアトキンソン氏の『日本企業の勝算』と関連付けて検討してみます。

(注 1)「商工金融」2021 年 1 月号の港論文は、1990 年代以降の日本の生産性が低迷した真の原因を分析し、

アトキンソン氏が主張する中小企業の増加⇒生産性低下とは逆の現象が事実としてあったと言えます。また、1990 年代に入ってから大企業の減少も進行していることから、日本の生産性の変化を中小企業の規模や増減ではなく、日本経済全体の低迷要因との関連で分析する必要があります。(注 1)

①中小企業の付加価値成長率 (GDP 成長率と同じ) は 1960 年代が 12%、1970 年代が 7.5%、1980 年代は 4% で日本経済全体の付加価値成長率に大きく貢献していた、

②1990 年代の付加価値成長率低迷の主要因は、広義の技術進歩率の低下である。③技術進歩率の低下の主要因は情報技術革新への対応の遅れであることを指摘しています。(15P~16P)

愛 賢司 (あい けんじ)

1946 年生 横浜市立大学商学部卒業後、神奈川県旧工業試験所、現在の産業技術センターで、中小企業技術者の研修業務に長く携わった。神奈川県異業種連携協議会の理事・事務局次長として、地域交流サロン「海老名サロン」、政策活動を担当。

「キングダム KINGDOM」の世界

神奈川県異業種連携協議会
専務理事 芝 忠

週刊ヤングジャンプに 2006 年から連載中の原泰久氏原作の漫画「キングダム KINGDOM」は、今から 2000 年前の中国春秋戦国時代を舞台に、秦の国王（始皇帝）の幼少時代から成長までを描いたもので、主人公は最下級の下僕から将軍までに成り上がった少年「信」（のちに苗字をもらって「李信将軍」となった）物語です。

500 年間の「春秋戦国時代」（日本の戦国時代は 1467 年の応仁の乱から江戸幕府が開かれた 1603 年までとすると 136 年間だ）。春秋とは、中国の史書「春秋」で書かれた BC722 年から BC481 年の 242 年間と、それに引き続く BC221 年の始皇帝の統一までの約 500 年間の戦乱の時代を指します。単なる創造の世界かと思ったら司馬遷の史書――史記に「秦の将軍李信」の叙述があり、登場する将軍たちも王せん・ハンオキ・呂不韋・蒙武等々、実在の人物が多数あげられているので、「この作品はフィクション、実在の人物とは無関係」とは言いながら、一定の関連する実績があるのかもしれない。ただ女将軍なんかは想像上の人物かもしれない。

とにかく戦闘場面が多く、確かに、百人将から千人将、3 千人将、5 千人

将と出世していくのに数多くの物語があり、それはそれで息つかせぬ迫力だ。場面は細かく隅々まで書かれており感心する。ただ似たような場面は一部コピーかしらと疑う。将軍の中で、戦争に勝つと相手側の民衆や捕虜を皆殺しにするタイプ（結構多い）があり、主人公はそれに反発し、自分の出身階層の農民や工人を大切にするとところは共感させられる。一方、将軍の中には、かつて自分が所属する城邑の若者が敵方となり、それを殺してしまったことに衝撃をうけ、その後の戦いに疑問を持つものも現れるなど、深刻な戦争行為の実態が描かれている。

主人公と秦王「政」が、少年時に敵からともに逃げ回った友情から、成長しても相互の固い結びつきがあるなど、物語の大きな柱の一つとなっている。戦場での戦略・戦術、伏兵や支援の動き、歩兵・騎馬隊・弓隊の役割分担、戦場の複雑な形状での軍隊配置、主将と軍師の活躍、連絡方法、はては城攻めなど、日本の城とは異なる 2 千年前の技術水準で頑張っている状況は、それはそれでテレビゲームの様相でわくわくハラハラさせる。

女性だけの特異な殺人者集団を切り抜けた「超人的」な力を持った人物の登場などは全く想像外の配役でびっ

くりする。その娘が味方となり、主人公と生死を共にするような厳しい環境を乗り越えていくのも面白い。

主人公とともに将軍を目指す若者が3人いて、競争と時代の変化を示すところがまた興味深い。主人公の最下層から将軍への道に共感する若者達が次々に軍隊に応募し、またそれぞれの能力、たとえば弓の技量が高いなどを訴えるところも、現代の新規創業の時代に重なってくる。

この漫画はまだ連載中だが、すでに15年、まだ群雄7カ国がひしめき合っている状態で始皇帝の統一には時間がかかる。雑誌の上では670回を超えており、既刊の漫画本も61巻が販売されている。常識的にはまだまだ続くとみられますが、果たして中華統一まで、漫画としての面白さを維持できるかどうか、いささか疑問だ。特に重要な戦闘場面はマンネリ化していると言ってもいい。また全国統一まで追う必要もないかもしれない。途中で余韻を持って打ち切りにするのか、あるいは大幅な「早送り」もあるかも知れ

ない。とにかく2千年前だから、そんなに画期的な軍事技術の進歩もなかろう。

週刊文春6月3日号によると、「お父さんのためのコミック講座」で、コミック誌編集長らの推薦リストにはキングダムは入っていない。でも自分的には非常に面白い歴史漫画だと思う。読みだすとやめられないという点では1級品である。「鬼滅の刃」とはまた異なり、そのスケールの大きさに圧倒される。中国の地図が手放せない。

なお、アニメ化され、毎週日曜日の深夜、NHKテレビで放映されている。原作にきわめて忠実です。

芝 忠 (しば ただし)

1942年生まれ、東京都立大学工学部卒業して、すぐ神奈川県庁に入り、旧工業試験所で研究及び技術支援業務に携わった。1976年頃から異業種交流を手掛け、1984年に神奈川県異業種グループ連絡会議(異グ連)を結成して以来事務局を継続して担当。現在イグレン専務理事。

テクニカルショウ横浜 2021 報告

(文責 愛賢司)

「テクニカルショウ・ヨコハマ 2021」(会期 2 月 15 日～26 日) が初めてオンライン形式で開催されました。概略報告します。

出展者ゾーン別内訳

ゾーン名	出展者数 (社・団体)	PR ページア クセス数	ページ数
ニューWorking・Life スタイル (新設)	5 4	20, 528	5 4
ロボット	6 2	27, 547	6 2
AI・IoT	5 0	16, 958	5 0
加工技術	1 9 6	49, 637	1 9 6
機器・装置・製品	1 4 7	39, 176	1 4 7
研究開発	1 8	9, 741	1 8
ビジネス支援	3 9	4, 490	3 9
団体出展コーナー	2 6	13, 144	1 1
合計	5 9 2	181, 221	5 7 7

出展者アンケート結果

1 満足度について

満足 (8.7%) やや満足 (30.3%) やや不満 (42.3%) 不満 (18.7%)

2 出展成果について

成果があった (5.0%) 多少成果があった (27.0%) 成果がなかった (52.0%)
わからない (16.0%)

3 問合せ・引き合いについて

問合せがあった (66.0%) 問合わせはなかった (34.0%)

*問合せがあった内 入場者からの問合せ (70%) 出展者間 (30%)

神奈川県異業種連携協議会 (イグレン) としても、従来から事業活動の柱の一つとして積極的に取り組んできた経緯もあり、ビジネス支援ゾーンのページに出展しました。

出展いただいた企業紹介

(株)トリアス	太陽追尾架台と次世代電池開発技術のプロ
(株)ユニメーションシステム	自然災害早期警報システム開発
尾下紙業(株)	ニーズに応えた段ボール箱の多様な製品の提供
コージュ(株)	粉体の難解なハンドリング問題を解決する
協立電機工業(株)	新品同様に電動機の短納期修理技術
(株)開明製作所	超精密切削加工技術

シリーズ： 現場力の再構築を目指し

て

基本に戻ろう企業経営 4

経営理念を作ってみましょう

神奈川異業種連携協議会

理事 加藤文男

中小企業の「経営理念」を作る

「事業成功は経営理念で決まる」とも言われます。現在立派に経営している企業には、必ず経営理念があります。一方、「会社が小さいから経営理念はいらない」「経営理念などと言うのは恥ずかしい」という考えも社長にあります。しかし、社長以下全社員が豊かに生き生きと充実した人生を築きあげていくために、何かわかりやすいものがほしい。将来を考えると、現在の人数で済むはずがない。経営する場合に必ず問題にぶつかります。

中小企業で従業員が少ない場合、毎朝顔を合わせてコミュニケーションが取れます。何か問題が発生してもすぐに対応することができます。しかし、将来従業員が増えて、その従業員が仕事で判断に困ったときに経営幹部がそばにいて、良いアドバイスができるとは限りません。そのときに「判断の基準」となるものが経営理念なのです。

企業がどのような事業を行い、将来どの方向に進むべきかの指針も必要になります。日々の業務の中で社員一人ひとりがどのように行動すべきか判断に迷うことになるからです。

経営理念は、企業の経営に大変重要

な役割を持っています。短期間に作るのではなく、時間かけて、じっくり考えて、社会情勢を観察しながら作ることです。

では、実際に経営理念を作る手順を追って考えてみましょう。

経営理念の作りかた事例

ステップ1

他社の経営理念の研究

まず、現在立派に経営する企業の経営理念を研究することです。企業のパンフレット、株主への報告書、社史などを見れば各社がどのような経営理念で経営しているか理解することができます。数万人の社員の大企業から200人ほどの小さな企業まで集めて参考にします。中にはその後経営不振になった企業もありますが、それぞれその企業の特長や姿勢が良く表現されており、たいへん参考になります。

参考にする経営理念は、同業者を参考にし易いのですが、将来を考えて、新しい発想を導入することも重要です。異業種の経営理念も参考にしてみましょう。そして、経営理念とはこのようなものであるという認識を得ると同時に「これは面白い」と言う経営

理念も大切にしたいものです。集めた経営理念は、新しい経営理念を作成する段階で折に触れて関係者全員で読み直します。

ステップ2

経営者の考え方を明確にする

ここでは社長や工場長など経営者の経営に関する考え方を明確にする必要があります。何のために経営しているのか、どのような会社にしたいのか、顧客に対する基本的な姿勢は、社員に対する基本的な考え方は、取引先に対する姿勢は、社会に対する基本的な姿勢はなどと質問をぶつけて本音を聞き出すことが必要です。創業者、社長の価値観や人生観に関する考え方も重要な要素です。

ここでは、先に集めた他社の経営理念を参考にして、このような考え方で経営したいという方向を見つけることです。しかし、新しい発想で取り組む姿勢も必要です。

ステップ3

なぜ経営するのか

社長、工場長など経営者と話しをしてみると考え方が良くわかります。今まで培った知識や能力をフルに発揮し、社会に恩返しをしたいと言う経営者の願望もある。現在の企業を中心に、情報の収集と発振を行い、地域産業の発展、社会に奉仕し、貢献したいと言う気持ちもあるはずです。更に、この企業に集まってくれた社員の家族を幸せにしたいと言う思いもあります。

まだ、経営理念を決めて表示していないけれども中小企業の経営者には、リサイクル、資源の有効活用、環境良化、安全と保護に関することが業務の中心でお客様とは、品質、納期、信頼性で良い関係を保つことを基本的な考え方を持っているものです。

中小企業は、現在の従業員がパート社員を含めて少なく、当面のお客様は一般大衆ではなく、少人数の特定の層や大企業の場合が多い。しかし、一生懸命働く従業員は、中小企業は、自己啓発の場所であり、安心して、安定して働ける職場を提供し、能力をフルに発揮する場所を提供してくれるところです。取引先については、売り上げと十分な利益を上げ、当社と取引することで技術や経営力のレベルアップを図れ、長い信頼関係を維持することも重要です。

また、企業には存在する理由があります。社会からヒト、モノ、カネ、情報などを預かり、仕事をする以上、社会に何らかの形で還元しなければならないのです。事業税、従業員の支払う市民税、県民税など税金の形で還元することは当然ですが、企業は事業をすることによって社会に奉仕し、それによって社会貢献する社会的使命を持っています。その地に密着し、問題を解決しながら、顧客に喜んでもらえる、顧客満足度の高い企業にしたいと言う理想を描きたいものです。

ステップ4

企業の現状の整理

次にその企業の現状を整理します。まず、当社の所有する自信のある技術と経営資源をリストアップします。そして、当社の強みと弱みを分析してみます。

次のステップからは、神奈川県内のある中小企業が経営理念を新しく作る際に実際に作成した時の参考事例です。この事例にこだわることなく、社員の方とよく話しあってリストを作成するとよいでしょう。

1) 企業の所有技術

- ・ セラミックスの2次加工技術
- ・ ガラスに関する品質解析技術
- ・ 光触媒パウダーの担持技術
- ・ 光軸，光量解析技術
- ・ エレクトロニクス設計技術
- ・ 展示用古典飛行機の製造技術

2) 経営資源

① 人材

- ・ 製缶加工技術
- ・ ガス及び電気溶接技術
- ・ ITに関する技術
- ・ 機械加工技術
- ・ 飛行機製造技術

② 人脈

- ・ N株式会社
- ・ 社団法人 日本科学振興財団
- ・ X活性化協会
- ・ Y青年工業会

③ 設備

製造業であれば、工場内にある機械設備をすべてリストアップする。

3) 当社の強みと弱みを分析する

① 当社の強み

- ・ リサイクルに関する得意技を持つ
- ・ 問題解決のスピードが速い
- ・ 図面なしで製品にする製造技術
- ・ いつでも使える多様な加工機械と工具

② 当社の弱み

- ・ ビジネスモデルの構築力
- ・ 商品価値の評価力
- ・ 営業力

ステップ5

どのような会社になりたいか

ここでは、経営者の考えも大切ですが、その企業で働く従業員の気持ちも大切にしたい表現にする。

1) 社風、風土を考える

- ・ 社員が生き生きと働く
- ・ 社員の個性が発揮されている
- ・ 常にコミュニケーションができている
- ・ 社員が将来の姿を想像できる互いに助け合う風土
- ・ 家庭的な居心地のよい職場

2) 経営者の考え方

- ・ やりたいこと、やるべきこと、できることを明確に表現する
- ・ イメージ化して文章にする
- ・ 従業員に夢を持たせる表現

3) 経営資源

今まで築き上げてきた蓄積を整理する

- ・ 社員の能力
- ・ 技術 固有技術、ITに関する技術等

- ・ 業務処理管理能力 理

ステップ6

10年後の企業を予測

これから会社をどのようにしたいのか。5年後、10年後どのようにしたいかを考え、夢と希望を話し合っ具体的に文章に表現する。

目 標：

- ・ オンリーワン優良企業を目指す
- ・ 新規開発設計を主体とする企業
- ・ 量産は原則としてやらない

事業内容：

- ・ メカトロニクス
- ・ 光触媒及びガラス加工を主とする製品の開発
- ・ 製造及び販売

企業規模：従業員 30 名

ステップ7

将来のビジョン

全員で自由な発想で考えて、文章にします。

- ・ メカトロニクス関連機器の新規開発商品のプロデュース
- ・ 注文から完成までをマネジメントする
- ・ 全社員の能力や得意技を使って、商品に仕上げる
- ・ 独自性と独創性で安定した経営をする
- ・ 世のために役に立つ

ステップ8

経営理念のキーワードをリストアップする

現在の事業実績や形態から当社の社員からキーワードを出してもらいます。

対象分野：

メカトロニクス 光触媒 ガラス加工技術 新製品設計開発技術 新産業機器科学機器 工業科学機器 電子機械機器

目的・目標：

環境良化 環境保護 安全と保護 地域産業の活性化 社員家族の幸せ 能力の発揮 顧客満足 オリジナリティ 資源の有効活用 オンリーワン企業

手段：

信頼関係を保持する
技術力アップ 経営力アップ
独自性と創造性 情報の提供と入手 独創的技術 創造的に

フレキシブルに対応：

何をするか 注文から完成までをマネジメント
新規開発商品のプロデュース
世のために役に立つ
社会に貢献する

ステップ9

経営理念原案作成

ステップ4からステップ8までのキーワードや文章から、自由な発想で経営理念を作成する。ここでは1項目の案と3項目からなる案を上げてみました。

一項目の案

- 独自性と創造性でオンリーワン優良企業を目指す

- 新製品開発試作分野で相模原の
オンリーワン優良企業を目指す
- 独自性と創造性で新規開発商品
のプロデュースを行い、環境保護
と顧客満足を図り、神奈川の産業
に貢献する
- 独創性と創造性で地域産業の活
性化を図り、国際社会に貢献する
- 環境保護と資源の有効活用で地
域の産業の発展に貢献する
- 複合技術で開発主導型のオンリ
ーワン企業を目指す

三項目の案

案 1

- 1 新規商品の開発試作を通して、オ
ンリーワン優良企業を目指す
- 2 社員の能力の発揮を図り、顧客満
足を第一義とし、国際社会に貢献
する
- 3 環境保護と資源の有効活用で世
のために役に立つ

案 2

- 1 オンリーワン優良企業を目指し、
独自性と独創性で新製品をプロ
デュースする
- 2 顧客満足を第一義とし、地域産業
の発展に貢献する
- 3 環境保護と資源の有効活用で社
会の役に立つ

案 3

- 1 複合技術でA社らしいメカトロ
ニクス製品の開発試作
- 2 独創性でA社らしい専門技術に
磨き上げる
- 3 A社らしいユニークな究極のモ
ノづくりで社会に貢献する

案 4

- 1 メカトロニクス、光触媒、ガラス
加工技術に関する新製品開発を
プロデュースし、神奈川のオンリ
ーワン優良企業を目指します。
- 2 独創性のある技術で顧客満足と
信頼性を確保し、社員の能力を発
揮し、家族の安定と幸せをもたら
します。
- 3 環境保護と資源の活用を図り、神
奈川の産業の発展と国際社会に
貢献します。

ステップ 10

経営理念選定と決定

いくつか作成した経営項目の案の中
から、最も自社にふさわしいものを
決定します。実際に言葉に出して言い
やすい言葉にします。経営理念作成に
当たって気を付けたいことは、抽象的
でも良いのですがわかりやすい表現
にすることです。社員一人ひとりに受
け入れられ、浸透し、共有できるも
ので現在の社風・組織風土に根ざした
ものにしたいものです。

決定事例

- 1 独自性と創造性でお客様に満足
いただける新規開発商品をプロ
デュースし、オンリーワン企業を
めざします
- 2 環境良化と資源の有効活用で、産
業の発展と国際社会に貢献しま
す
- 3 相互の信頼と協力で生き生きし
た社員をめざし、家族に安心と幸
せをもたらします

理論機関誌創刊号目次

- | | | |
|---|------------------------|------|
| 1 | イグレン理論誌の発行にあたって | 芝 忠 |
| 2 | イグレン 30 年から学ぶこと | 芝 忠 |
| 3 | 地域活性化私論 私の秋田移住の 7 年間 | 宮川 豊 |
| 4 | 国際協力機構（JICA）本邦研修実施報告 1 | 加藤文男 |

理論機関誌第 2 号目次

- | | | |
|---|--------------------------|------|
| 1 | 「脱原発」で考える 第 32 回定期総会記念講演 | 金子和夫 |
| 2 | 「中小企業振興条例」の具備すべき内容とは何か | 愛 賢司 |

理論機関紙第 3 号目次

- | | | |
|---|------------------------------------|------|
| 1 | 異業種交流シフト 21 と企業視察研修会について | 有村千里 |
| 2 | 「神奈川県中小企業・小規模企業活性化推進条例」の
充実のために | 愛 賢司 |
| 3 | 学生は中小企業の広告をどう評価しているか | 芝 忠 |
| 4 | 新しい時代の茶の湯 | 渋谷英明 |
| 5 | 国際協力機構（JICA）本邦研修実施報告 2 | 加藤文男 |

理論機関誌第 4 号目次

- | | | |
|---|-------------------------|------|
| 1 | 公設試験研究機関の役割に関する考察 | 芝 忠 |
| 2 | モノづくりの効率化へ向けて | 山本俊夫 |
| 3 | フクシマ復興応援ネットワークの支援活動報告 | 加藤文男 |
| 4 | 県内の「中小企業振興条例」の到達点と今後の課題 | 愛 賢司 |
| 5 | 国際協力機構（JICA）本邦研修実施報告 3 | 加藤文男 |

理論機関誌第 5 号目次

- | | | |
|---|----------------------------|-------|
| 1 | 地球温暖化による極端気象に対応した水災害警報システム | 伊藤幸彦 |
| 2 | 重心位置測定器を開発して「特許をとれたぞ！」 | 横須賀健治 |
| 3 | わが国の異業種交流活動の発展史 その 1 | 芝 忠 |
| 4 | 身近な環境と健康 1 | 早川成昭 |
| 5 | 国際協力機構（JICA）本邦研修報告 4 | 加藤文男 |

理論機関誌第 6 号目次

- | | | |
|---|----------------------|------|
| 1 | わが国の異業種交流活動の発展史 その 2 | 芝 忠 |
| 2 | 身近な環境と健康 | 早川成昭 |
| 3 | 「中小企業振興条例」と「経済民主主義」 | 愛 賢司 |

理論機関誌第 7 号目次

- | | | |
|---|-----------------------|------|
| 1 | 大型モータ修理技術の一大革命 | 藤本俊美 |
| 2 | コラム集「春夏秋冬」その 1 | 宮川 豊 |
| 3 | 現代 IT 社会におけるイグレンの存在価値 | 橋本真幸 |
| 4 | わが国の異業種交流活動の発展史 その 3 | 芝 忠 |
| 5 | テクニカルショウヨコハマ 2018 に参加 | 芝 忠 |

理論機関誌第 8 号目次

- | | | |
|---|----------------------------|--------------|
| 1 | 「高周波衝撃弾性波法」による非破壊調査システムの開発 | 伊東 修
石川常夫 |
| 2 | マス・カスタマイゼーション化を実践する宝電機工業 | 加藤文男 |

- 3 コラム集「春夏秋冬」 その2
- 4 北海道地震に遭遇して
- 5 製造業の品質不正問題を考える

宮川 豊
芝 忠
加藤文男

理論機関誌第9号目次

- 1 ロボット・ドローンセンターで減災防災社会に貢献
- 2 コラム集「春夏秋冬」 その3
- 3 ものづくり交流・製作研究会報告
- 4 最近の資材購買と海外調達事情

伊東 修
石川常夫
宮川 豊
芝 忠
國重正雄
岡田 俊
加藤文男
加藤文男

理論機関紙第10号目次

- 1 創業100年企業を目指して
- 2 まんてんプロジェクト発足のころ
- 3 イノベーションの変化と対応する企業
- 4 基本に戻ろう企業経営 1

尾下浩一
芝 忠
加藤文男
愛 賢司
加藤文男

理論機関紙第11号目次

- 1 特集 新型コロナウイルスに関する特別寄稿
- 2 テクニカルショウ横浜2020 展示会報告
- 3 日本のモノづくりに何かが起こっている
- 4 異業種交流活動発展史（補足）
- 5 基本に戻ろう企業経営 2

藤原辰史他
芝 忠
芝 忠
加藤文男

理論機関紙第12号目次

- 1 特集 新型コロナを乗り切ろう
コロナ禍における日本の文化活動状況を考察する
新型コロナの裏で起こっていること
- 2 対話のための図書館 図書館のための対話（1）
- 3 我が経営を語る 大いなるチャンスをいただいた人生
- 4 「毀滅の刃（きめつのやいば）」フィーバーに寄せて
- 5 基本に戻ろう 企業経営3

宮川 豊
林 秀明
芝 忠
横須賀健治
芝 忠
加藤 文男

編集後記

新型コロナに感染拡大が始まってから、既に1年半を経過したがインド型変異が加わり、その感染拡大は留まるところを知らない。5月末時点で当イグレン事務所も閉鎖したままである。メディアは毎日コロナの報道でその怖さもアピールするが政府機関の対応の遅さや行政機関の厚生担当者が多人数で送別会を開催、更に夜遅くまで飲酒するなど信じられない行動をする報道もあった。

欧州各国や米国に比較して「感染爆発とは言えない」とか「コロナは恐れるに足らず」という厚生労働関係者からの裏情報が秘かに一部行政関係者にも流布されているのではないかと疑いたくもなる。

我々は、正しく現状を知り、厳しく自衛し、何とかコロナから逃れて生き延びるしかない。コロナ特集にした理由である。

次号第14号は、2022年1月を発行予定しています。

できるだけ広い範囲から自由な内容で多くの方々のご投稿を歓迎します。締め切りは、2021年12月25日です。

加藤文男記

神奈川県異業種連携協議会の沿革

1983. 2	テクニカルショウよこはま' 83 に 7 異業種グループが出展
同 上	第 1 回神奈川県異業種交流大会(産業貿易センター)に 12 グループ 70 名参加
1983. 5	「異業種グループ交流フォーラム」を 10 団体により、工業試験所技術情報センターに設置。 異グ連の母体となる。
1984. 2	第 2 回神奈川県異業種交流大会(工業試験所)で、「異グ連」結成と、「全国集会」開催を決議。 270 名参加。
1984. 4. 20	神奈川県異業種グループ連絡会議発足(工業試験所)23 団体参加。
1984. 9	ビッグフォーラム' 84(異業種交流全国集会)2, 400 名参加、県民ホール
1988. 2	異業種交流サミット' 88 小田原大会 450 名(地域大会の始まり)
1988. 9	'85 神奈川異業種交流プラザと米沢電機工業会が広域地域間交流提携(始まり)
1991. 2	第 1 回日韓シンポ(横浜)(海外提携の始まり)
1995. 4	「神奈川異業種交流センター」開設
2003. 9	まんてんプロジェクト発足
2004. 2	「地域産学交流サロン川崎」発足(地域サロンの開始)
2004. 4	(株)JASPA 設立
同 上	異グ連 20 周年記念行事、国コーディネート事業実施
2005. 11	JICA 研修始まる。
2013. 6	「神奈川県異業種連携協議会 (イグレン)」と改称。
2014. 11. 28	イグレン 30 周年記念行事
2015. 6. 15	第 32 回総会
2016. 3. 5	中小企業支援と公設試験研究機関の役割を考えるシンポジウム
2017. 6. 27	第 34 回総会
2018. 6. 22	第 35 回総会
2019. 6. 18	第 36 回総会
2021. 2	テクニカルショウ横浜 2021 オンライン展示に参加

かながわイグレン理論機関誌

発 行	神奈川県異業種連携協議会
議 長	金究武正
専務理事	芝 忠
事務局	〒231-0015 横浜市中区尾上町 5-80
所在地	神奈川中小企業センター 7F 703
電 話	045-228-7331
発行年月	2021 年 6 月 1 日



神奈川県異業種連携協議会