

2023年3月28日発行

神奈川イグレンの活動状況を伝える機関紙

## 神奈川イグレンニュース〈第234号〉

発行：神奈川県異業種連携協議会（議長 金究武正）

発行責任者：専務理事 芝 忠 編集：事務局長 愛賢司

〒231-0015 横浜市中区尾上町580 神奈川中小企業センタービル7F

TEL/FAX045-228-7331 <http://www.kanagawa-igren.com>

### （目 次）

- 過去という名の改札口 (1頁)

アジアビジネス探索者 増田辰弘

#### 【新会員企業紹介】

- 人手不足の時代にワンストップ循環型教育を目指して (2頁)

株式会社 TSB・ケア・アカデミー

代表取締役 中澤司

- 第61回海老名サロン (4頁)

「設計屋から見たものづくりの現状と今後の展望」

株式会社 モールドテック 代表取締役 落合孝明氏

# 「過去という名の改札口」

アジアビジネス探索者 増田辰弘

TBS ラジオで毎朝 6 時半からの「森本毅郎・スタンバイ！」という番組がある。私は数十年、ほぼ毎朝聞いてきた。一つの課題にあまり入り込まず、リベラルな視点を貫き、いつの間にか私の思考法の原点ともなってきた。

このラジオ放送に限らず、日本ではこうしたなじみの関係は実に多い。社員の終身雇用や企業間の長期安定的取引から、日常の美容室や喫茶店の利用に至るまで、日本民族は義理堅いうえ、このなじみの関係を大事にしてきた。ものづくりが主体の高度経済成長期にはこれがバネとなって働き、経済大国へと押し上げた。

しかし、これが IT、デジタル、金融の時代となると、大きな足かせとなってきた。いや、正確に言えば足かせになっていることに気がつくのが遅すぎた。もちろん日本人の中にも IT、デジタル、金融に優れた人材は豊富だが、これをうまく中枢の要所に配置できなかったのだ。

具体的な事例で挙げると、トヨタ自動車やパナソニックがこの配置をうまくやってさえいれば、今頃、世界で電気自動車のトップを走っているはずである。それだけの技術や人材の蓄積、実績があり、資金力もある。いささか失礼な言い方だが、10 年や 20 年前のぼっと出の企業の後塵を拝することはなかった。

日本経済、日本企業の長期停滞をみると、サラリーマン社長では限界があると感じる。会社の 50 年、100 年を見据えた事業構想が描けないからだ。経営陣が高齢化していて、自己保身的な動きになりがちである。1 億 3000 万人の国内マーケットがあるから、引きこもっていても、そこそこやっていける。長年かかってせつかくためた内部留保金を取り崩したくない。

多くの日本企業が成長できない理由を挙げてみたが、最近では、これが本質的理由ではない気がしてきた。会社に今いる社員と組織体制を壊したくない、今ある企業との取引関係を壊したくない、今ある仕組みや市場の構造を壊したくない。義理堅くこのなじみの関係を何よりも大事にしてきた日本人の心根の優しさが本当の理由ではないのか。よく見ると、この「過去という名の改札口」を抜けた日本企業は成長している。現在の日本経済は、この心根をどう扱い、どう処理するかが問われている気がする。

(本稿は、IT 業界向けの週刊専門紙「週刊 BCN2023 年1月23 日号」掲載の論文を株式会社 BCN 様のご了解を得て転載しました)

アジアビジネス探索者 増田辰弘

1947 年 9 月生まれ。島根県出身。72 年、法政大学法学部卒業。73 年、神奈川県入庁、産業政策課、工業貿易課主幹など産業振興用務を行う。2001 年より産能大学経営学部教授、05 年、法政大学大学院客員教授を経て、現在、法政大学経営革新フォーラム事務局長、15 年 NPO 法人アジア起業家村推進機構アジア経営戦略研究所長。「日本人にマネできないアジア企業の成功モデル」(日刊工業新聞社)など著書多数。

# 人手不足・人材確保の時代にワンストップ循環型教育を目指して

株式会社 TSB・ケア・アカデミー

代表取締役中澤司

「中小、人手不足対策に奔走」（日刊工業新聞 2月6日）、「人手不足 人への投資惜しまずに」（神奈川新聞 2月23日）。中小企業の人材確保が大きな課題になっていることを指摘する報道が数多く見られます。

弊社は 2019 年 2 月に特定技能外国人を教育・支援する会社として開業し、海外では 5 月にフィリピン校開校、6 月にベトナム校 2 校とラオス校を開校して、国内では有料職業紹介事業と登録支援機関を立ち上げスタートしました。

今では特定技能外国人の他に、高度人材外国人や日本での定住者・永住者の職業紹介も行っています。取扱い国は、フィリピン、ベトナム、ラオス、タイ、スリランカ、インドネシアです。

特定技能外国人のメリットは、①専門性を試験等で担保しています。日本語 JLPT-N4 又は JFT-Basic 合格・専門試験合格、または技能実習 3 年修了者です。②高い志と向上心を持っています。母国の大家族を支えるために残業など惜しまず積極的に働きます。③離職率が低いです。特定技能は転職可能ですが、目標達成するため計画的に働きますので勤務スケジュールが安定します。

日本での定住者・永住者のメリットは、①どんな職種でも雇用可能です。

在留中の活動に制限がないため、さまざまな分野で報酬を受ける活動が可能です。②グローバル化出来ます。海外進出したい国の国籍を持つ者を雇うことで、企業と進出先の橋渡し役となり、通訳、現地案内、人脈を通して関係作りが可能です。

高度人材のメリットは、①長く雇用可能です。技術・人文知識・国際業務は 10 年更新後に永住者になれます。②専門性が高いです。理学・工学・自然科学・法律学・経済学・社会学・人文科学の分野で技術知識を要する業務、外国の文化を有する思考・感受性を必要とする業務で雇用出来ます。

## 国民性の特徴

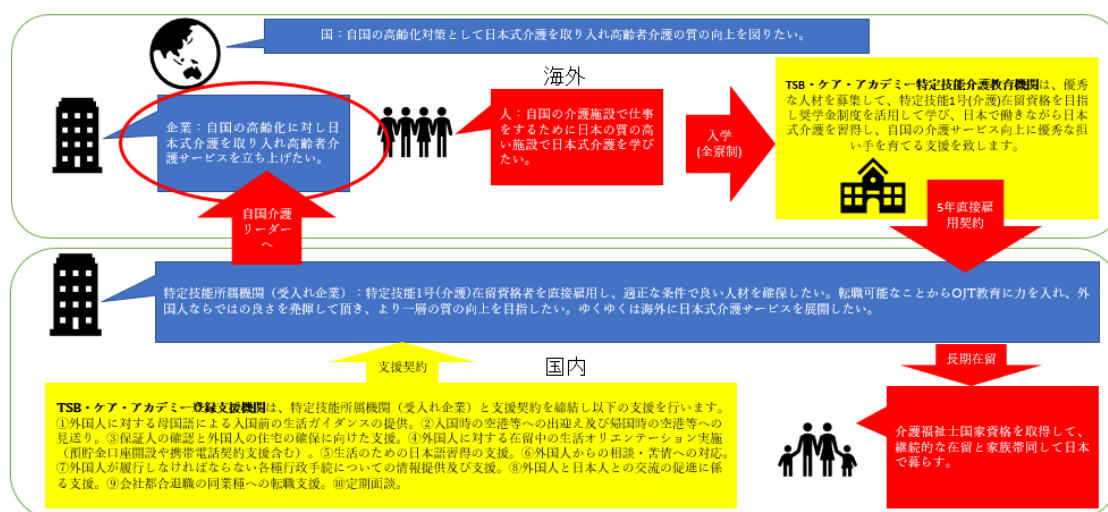
- ・フィリピン人の特徴は、温厚で優しい、陽気で気さくでフレンドリー、子供好きで家族思い、計画立案が苦手。キリスト教が 90%。
- ・ベトナム人の特徴は、真面目で勤勉、プライド高い、忍耐力があつて我慢強い、向上心、器用、楽観的で前向き。民間信仰・無宗教（半仏教徒）が 74%。

- ・ラオス人の特徴は、清潔好き、照れ屋で大人しい、おおらか、マイペース、助け合い精神を大切にしている。仏教が 65%。
- ・タイ人の特徴は、「マンペンライ」（大丈夫）の精神で争いを好まず温和に解決、「サバイ」（気持ちいい）の快適さを求める性格。仏教が 95%。

スリランカ人の特徴は、教育熱心な国で頭が良い、礼儀や上下関係には厳しいのでプライドも高い、きさくでフレンドリーです。仏教が 70%。 ・インドネシア人の特徴は、陽気でフレンドリー。見捨てることができない親切心、男性はレディー・ファースト精神で紳士的、イスラム教が 87%。

弊社の理念は「ワンストップ循環型教育」です。

「ワンストップ教育」は海外の弊社教育機関で優秀な人材を教育し、馴染の職員が国内で支援をすることです。そうすることで安心して日本で働くことが出来ます。「循環型教育」は、特定技能 5 年終わって帰国後に学んで来た仕事を支援することです。介護分野なら海外に介護施設を作ってリーダーとして働き、新たにその介護施設で働きたい方が、弊社の教育機関で勉強し、日本で働きながら学び、帰国してその施設で働くという循環を目指しています。



最終的に目指しているものは、外国人は日本の技術・知識・エビデンスを学び、日本人は外国人の持っている良さを学んで、お互いの国や企業、関わった方がより豊かになれる世界を目指します。



外国人雇用についてのご質問等は以下へご連絡下さい

株式会社 TSB・ケア・アカデミー

〒182-0022 東京都調布市国領町5-5-1アイクビル

TEL:042-444-8655 FAX:042-444-8656 URL:<http://tsb-care.com>



# 第61回海老名サロン

## 「設計屋から見た ものづくりの現状と今後の展望」

日 時 2023年4月12日（水）午後3時より

会 場 神奈川中小企業センター6階大研修室

### （報 告）株式会社モールドテック代表取締役落合孝明氏

モールドテックは、実働部隊2名の小さな設計事務所です。射出成形金型の設計屋としてスタートしたモールドテックが、現在ではその知見を活かし製品、治具、装置など金型だけにとどまらず、幅広い分野の設計・デザイン・開発そして製作手配まで着手できるようになった経緯と今後の展望をお話します。

#### ●モールドテックの主な業務

- ・イメージスケッチ・現物から量産可能なデータの作成
- ・デザインコンセプトの提案からプロトタイプデータの作成
- ・お客様からのヒヤリングを通してデータ作成・製造に関するディレクション

（落合社長の著作）：日刊工業新聞社

「金型設計者1年目の教科書—そもそも金型って何なんだ」

「すぐに使える射出成形金型設計者のための公式ポイント集」

「プラスチック製品設計者1年目の教科書—デザインした製品はなぜそのまま量産できないの」

参加費（資料費等） 1,000円 交流会 4,000円

出 席 ア サロン出席      イ 交流会出席（○をご記入ください）

（氏名・所属・TEL・email等）

愛 070-4478-1902      E-mail [aikenji1024@gmail.com](mailto:aikenji1024@gmail.com)

FAX 045-228-7331